



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Sahil Güvenlik Komutanlığı



STRATEJİK PLAN 2019-2023





En güzel coğrafi vaziyette ve üç tarafı denizle çevrili olan Türkiye; endüstrisi, ticareti ve sporu ile en ileri denizci millet yetiştirmek kabiliyetindedir. Bu kabiliyetten istifadeyi bilmeliyiz; denizciliği, Türk'ün büyük millî ülküsü olarak düşünmeli ve onu az zamanda başarmalıyız.

K. Atatürk

Kasım 1937

TBMM II. Dönem Açılış Konuşması

İÇİNDEKİLER

BAKAN MESAJI	1
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	3
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ VE YÖNETİMİ	6
DURUM ANALİZİ	8
- KURUMSAL TARİHÇE	9
- UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	10
- MEVZUAT ANALİZİ	10
- ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ	12
- FAALİYET ALANI - ÜRÜN/HİZMETLER	15
- PAYDAŞ ANALİZİ	15
- KURULUŞ İÇİ ANALİZ	18
- PESTLE ANALİZİ	29
- GZFT (SWOT) ANALİZİ	31
- TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ	33
GELECEĞE BAKIŞ	35
- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER	36
STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ	37
- STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	38
- HEDEF KARTLARI VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ	39
- HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	51
- MALİYETLENDİRME	52
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	54



BAKAN MESAJI

Süleyman SOYLU
İçişleri Bakanı

Derin mavi sular, insanlık tarihinin başlangıcından beri siyasette, güvenlikte ve ticarete hiçbir zaman önemini kaybetmedi. Sadece önemli olmakla da kalmadı; fark oluşturdu ve yaşamın seyrini değiştirdi.

Türkiye'nin etrafının denizlerle çevrili olduğu, elbette ki herkesin malumu olan bir realitedir. Kara yüzölçümümüzün yarısı büyüklükte bir deniz sorumluluk sahasına sahibiz. Ancak asıl önemlisi, etrafımızı çevreleyen bu denizlerin, dünyanın en stratejik, en hareketli, ekonomi-politik açıdan belki de en önemli denizleri olduğudur.

Dolayısıyla, deniz ve kıyı varlığımıza ilişkin, sadece bir "koruma" anlayışı değil, aynı zamanda bir de "yönetme" anlayışı ortaya koyma sorumluluğumuz bulunmaktadır.

Göçmen kaçakçılığından uyuşturucu kaçakçılığına, yabancı terörist geçişinden tarihi eser, alkol ve sigara kaçakçılığına kadar her türlü suç unsuruyla güzel denizlerimizi kirletmeye ve tehdit oluşturmaya çalışıyorlar. Ama aynı zamanda Avrupa ile yeniden yükselen Doğu'nun en kısa deniz ticaret köprüleri, bizim kara sularımıza temas etmektedir. Yani terazinin bir kefesinde tehditler, bir kefesinde de fırsatlar vardır.

Sahil Güvenlik Komutanlığı, bütün bu sorumluluk ve fırsatların bilincinde, son derece fedakâr ama aynı zamanda çağdaş bir anlayışla denizlerimize ait bir politikayı başarıyla yürütmektedir. Özellikle son yıllarda şiddeti giderek artan göçmen kaçakçılığına karşı Sahil Güvenlik Komutanlığı'mızın denizlerimizde ortaya koyduğu merhamet, etkinlik ve başarı, bütün dünya tarafından takdir edilmektedir. Bununla birlikte, ticaret, turizm ve çevre açısından sağlıklı bir deniz zeminini oluşturmak için çalışmalarını, kapasitesini ve performansını her geçen gün arttırmaktadır. Yani "koruma" anlayışının yanı sıra "yönetim" noktasında da denizlerimizde başarılarıyla farklılık göstermektedir.

Bütün bu faaliyetler, elbette ki bugüne kadar bir plan ve strateji dahilinde geliştirilmiştir. Doğaldır ki geleceğe de yine bir plan ve strateji dahilinde taşınacaktır. Bu itibarla, Sahil Güvenlik Komutanlığı 2019-2023 Stratejik Planı'nın çok önemli katkılar sağlayacağına inanıyor, emeği geçen bütün arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Ahmet KENDİR
Tuğamiral
Sahil Güvenlik Komutanı

2692 sayılı Kanun ile 1982 yılında kurulan Sahil Güvenlik Komutanlığı, 25 Temmuz 2016 tarihinde kabul edilen 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile silahlı bir genel kolluk kuvveti olarak doğrudan İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır. Komutanlığımız, ülkemizin yaklaşık yarısına denk büyüklükte bir alana sahip "Mavi Vatan" denizlerimizde emniyet ve güvenliğin sağlanması, insani bir görev olan denizde arama kurtarma faaliyetlerinin icrası, düzensiz göç ve kaçakçılıkla mücadele, doğal afetlerde yardım, stratejik önemi haiz tesislerin korunması, yasa dışı su ürünleri avcılığı ve deniz kirliliği ile mücadele gibi birçok alanda kanunlarla kendisine tevdi edilen görevlerini 7/24 esasına göre icra etmektedir.

Sahil Güvenlik Komutanlığı, görev alanındaki mevcut risklere karşı mücadele ederken, "Denizlerde akla ilk gelen ve güven veren saygın bir kurum olma" vizyonu doğrultusunda çağdaş teknolojiyen istifade ederek mevcut yapısını, imkân ve kabiliyetlerini geliştirmeye devam etmektedir. Sorumluluklarının çeşitliliği, deniz ortamının kendine özgü zorluklarını içeren dinamik yapısı ve denizcilik faaliyetlerinin her gün artan yoğunluğu dikkate alındığında; görevlerinin başarıyla icrası için sürekli bir gelişim ihtiyacı göz ardı edilemez bir gerçektir.

Komutanlığımızın sahip olduğu temel nitelikler "kolluk", "güvenlik" ve "denizcilik" başlıkları altında toplanmıştır. Sahil Güvenlik Komutanlığı diğer kolluk teşkilatları ile koordineli olarak emniyet ve asayiş sağlarken Türkiye'nin millî menfaatlerini gözetmekte, aynı zamanda da çevre denizlerimizde, ulusal ve uluslararası hukuk kuralları uyarınca egemenlik ve denetimimiz altında bulunan deniz alanlarında gerçekleştirdiği görev ve faaliyetlerle denizcilik kültürünün geliştirilmesini hedeflemektedir.

Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından Türkiye'nin deniz yetki alanlarında icra edilmekte olan görevler; "deniz emniyetinin sağlanması" "deniz güvenliğinin sağlanması" "deniz kaynakları ve çevresinin korunması" ana başlıkları altında toplanmaktadır. Komutanlığımızın sahip olduğu temel nitelikler ve icra ettiği görevlerle, günümüzdeki asayiş ve güvenliğe yönelik risk ve tehditlerdeki değişimler, Sahil Güvenlik Komutanlığının stratejisinin sabit bir metinden ziyade dinamik bir süreç olmasını dikte etmektedir. Bununla birlikte söz konusu görevlerin etkinlikle icra edilebilmesi maksadıyla sahip olunan imkân ve kabiliyetlerin geliştirilmesi kapsamında ihtiyaç duyulan kapasite artırımının; kamu kaynaklarının etkin ve ekonomik kullanımı prensibi çerçevesinde hayata geçirilebilmesi için stratejik düzeyde orta ve uzun vadeli planlamalara ihtiyaç olduğu aşikârdır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinin; orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren kendi stratejik planlarını hazırlamaları öngörülmüştür. Bu çerçevede daha verimli, katılımcı, şeffaf, planlı ve öngörülebilir hedeflere yönelik olarak faaliyet gösterilmesini amaçlayan Stratejik Yönetim Anlayışı ile hazırlanan Stratejik Planı doğrultusunda, Sahil Güvenlik Komutanlığı "denizin ve denizcinin dostu" olduğunu her zaman ve her şartta vatandaşına hissettirecek ve kendini geliştirmeye devam edecektir.

Bu kapsamda, 2019-2023 dönemini kapsayan Sahil Güvenlik Komutanlığı Stratejik Planı'nın her kademedeki personelin katılım ve desteği ile başarılı bir şekilde hayata geçirileceğine inancım tamdır.

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

VİZYONUMUZ

Denizlerde akla ilk gelen ve güven veren saygın bir kurum olmaktır.

MİSYONUMUZ

Denizlerde güvenlik ve emniyeti sağlamak, ulusal çıkarları, çevreyi ve doğal kaynakları korumaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Atatürk İlke ve İnkılaplarına Bağlılık

Etik Değerlere Bağlılık

İnsan Haklarına Saygı

Hukukun Üstünlüğü

Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık

Dürüstlük ve Güvenilirlik

Profesyonellik ve Disiplin

Deniz Sevgisi

Denizcilik Kültürü

Çağdaşlık

Stratejik Amaç ve Hedefler

<i>A-1 : Sahil Güvenlik Hizmetlerinin Kalitesini Artırmak</i>	H.1.1: Vatandaşların Sahil Güvenlik Hizmetlerine Erişiminde Hız ve Kaliteyi Artırmak H.1.2: Kamu Kurumlarının Sahil Güvenlik Hizmetlerine Erişiminde Hız ve Kaliteyi Artırmak H.1.3: Deniz Çevresi ve Kaynaklarının Konulmasında Etkinliği Artırmak H.1.4: Türk Deniz Yetki Alanlarında Önleyici Kolluk Hizmeti ile Deniz Emniyet ve Deniz Güvenliğinin Sağlanmasında Etkinliği Artırmak
<i>A-2 : Suçla Mücadele Kapasitesini Artırmak</i>	H.2.1: Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek ve Etkin Bir Gözetleme Sistemi Kurmak H.2.2: Suçla Mücadele Bilimlerinin Çeşitliliği ve Niteliğini Geliştirmek H.2.3: Suçla Mücadelede İnsan Hakları Alanındaki Uygulamaları Geliştirmek H.2.4: Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadelede Etkinliği Artırmak
<i>A-3 : Milli ve Yerli Teknolojik imkanlardan Yararlanarak Görev Etkinliğini Artırmak</i>	H.3.1 Görev ve Faaliyetlerde Bilgi Teknolojilerinden Yararlanmak H.3.2 Personel Eğitiminde Eğitim Teknolojilerini Kullanmak H.3.3 AR-GE Projesi Olarak Milli Sahil Güvenlik Gemisi Tasarımını Gerçekleştirmek
<i>A-4: Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek</i>	H.4.1: Nitelikli Personel Sayısı ve Eğitim Kapasitesini Artırmak H.4.2: Komutanlığın Lojistik Destek Hizmetlerini Geliştirmek H.4.3: Teşkilat Etkinliğini Artırmak Maksudıyla Mevzuat Analizi ve Teşkilat Değişikliği Yapmak H.4.4: Sahil Güvenlik Komutanlığının Görünürlüğünü ve Tanıtımın Artırmak
<i>A-5 : Denizde Arama Kurtarma (SAR) Kapasitesini Artırmak</i>	H.5.1: Arama Kurtarma Platformu ve Teçhizatlarının Kapasitelerini Artırmak H.5.2: SG Hava Komutanlığının Kapasitesini Geliştirmek H.5.3: Dalış Personeli Sayısı ve Teçhizat Kalitesini Artırmak H.5.4: Arama Kurtarma Görevlerine İlişkin Mevzuat ve Eğitim Çalışması Yapmak
<i>A-6: Stratejik ve Operasyonel İş Birliği Ağını Geliştirmek</i>	H.6.1: Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Karşılıklı İş Birliği ve Birlikte Çalışabilirliği Tesis Etmek H.6.2: Diğer Kamu Kurumlarıyla Operasyonel Seviyede İş Birliğini Artırmak H.6.3: Sivil Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler Tesis Etmek ve Geliştirmek H.6.4: Diğer Ülkelerdeki Mütakabil Teşkilatlar ve Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliğini Geliştirmek

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ VE YÖNETİMİ

Etkili bir kamu yönetiminin tesisi için stratejik kararlar olarak stratejik yönetim süreçlerini geliştirme gereksinimi sonucunda 24 Aralık 2003 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kurumları uzun dönemli planlar yapmaya ve uygulamaya başlamıştır.

Bu kapsamda ilki 2015-2019 dönemini kapsayacak şekilde Sahil Güvenlik Komutanlığı Stratejik Planı hazırlanarak yayımlanmış, ancak güvenlik algısında ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda Komutanlığımızın hukuki yapısı ile görev ve sorumluluk alanında meydana gelen değişiklikler sonucunda Stratejik Plan'ın revize edilmesi ihtiyacı doğmuştur.

2019-2023 Stratejik Planı'nın 26 Şubat 2018 tarihinde yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirtilen isterleri karşılayacak şekilde hazırlık çalışmalarına başlanması amacıyla İçişleri Bakanı imzası ile Mayıs 2018'de "Sahil Güvenlik Komutanlığı Stratejik Plan Genelgesi" yayımlanmış ve Strateji Geliştirme Kurulu (Tablo 1) teşkil edilmiştir.

SINIFI VE RÜTBESİ	ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Tuğamiral	Bülent OLCAY	Sahil Güvenlik Komutanı V.
SG Alb.	Ahmet KENDİR	Komutan Yardımcısı (1)
SG İkm.Alb.	Erol GÜNAY	Maliye Başkanı
SG İkm.Alb.	Ertan BALCI	İç Denetim Birimi Başkanı
SG Kur.Alb.	Cengiz FİTOZ	Komutan Yardımcısı (2)

Tablo 1 Genelge Yayın Tarihi İtibariyle Belirlenen Strateji Geliştirme Kurulu

Bunun yanı sıra stratejik plan hazırlık sürecini yürütmek üzere üst yönetici tarafından Stratejik Planlama Ekibi (Tablo 2) teşkil edilmiştir

SINIFI VE RÜTBESİ	ADI VE SOYADI	GÖREVİ
SG İk.Albay	Ertan BALCI	Başkan
SG İk.Yarbay	Barış YAPRAK	Başkan Yardımcısı
SG Yzb.	Mustafa CAN	Yatırım Kaynakları Koordinatörü
SG Yzb.	Selim KAYA	Mali Yönetim Koordinatörü
SG İda.Asb.Kd.Bçvş.	Hüseyin SEMİZ	Harekât Koordinatörü
SG İda.Asb.Kd.Bçvş.	Sinan ADIGÜZEL	Strateji Planlama Koordinatörü
SG İda.Asb.Bçvş.	Tunç PATTABANOĞLU	Kuvvet Plan Koordinatörü
Devlet Memuru	Rıza ÇETİNER	Plan ve Projeler Koordinatörü
Devlet Memuru	Sevim SAYAK	Strateji Planlama Koordinatörü Yardımcısı

Tablo 2 Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik Planlama Ekibi tarafından geliştirilen ve üst yönetici imzası ile idare içinde yayımlanan hazırlık programı çerçevesinde, stratejik planın hazırlanmasına ilişkin çalışmalar ilgili başkanlıklar, yönetim birimleri ve harcama yetkililerinin katılımı ile icra edilen toplantılar ve yapılan muhtelif analizler ile yürütülmüştür.

Yapılan çalışmalar Strateji Geliştirme Kurulunun onayına sunulmuş, çalışmalar sonucunda Sahil Güvenlik Komutanlığının gelişimine ve görev etkinliğine katkı sağlamak üzere; 6 stratejik amaç, 23 stratejik hedef belirlenmiştir.

DURUM ANALİZİ

1. Kurumsal Tarihçe:

a. Cumhuriyet Dönemi Öncesi Sahil Güvenlik:

Sahil Güvenlik Teşkilatı kuruluş çalışmaları, 19'uncu yüzyılın ikinci yarısına kadar uzanmaktadır. Bu dönemde, Avrupa'da Sanayi Devrimi'nin gerçekleşmesine paralel olarak üretimde ve uluslararası ticarette büyük gelişmelerin ortaya çıkması ile gümrük konuları önem kazanmış, gümrük sorunları ve kaçakçılıkla mücadele faaliyetleri ön plana çıkmıştır.

Osmanlı Devleti döneminde bu gelişmelere paralel olarak gümrüklerin durumunun iyileştirilmesi için teşkilat yapısı ile ilgili çalışmalara başlanmış, "Rüsumat Emaneti" olarak adlandırılan gümrük idaresi bünyesinde bir "Gümrük Muhafaza Teşkilatı" kurulmuş, deniz hudutlarındaki güvenlik ve sahil muhafaza hizmetlerini yürütmek için ise 1886 yılında Jandarma Teşkilatına bağlı olarak "Kordon Bölükleri" oluşturulmuştur.

b. Cumhuriyet Dönemi Sahil Güvenlik:

Kaçakçılığın engellenmesi maksadıyla 1931 tarihinde yürürlüğe konulan kanunla güney sınırlarımızda, Gümrük ve Tekel Bakanlığı ile Genelkurmay Başkanlığına bağlı olarak görev yapan yarı askerî yapıda "Gümrük Muhafaza Umum Kumandanlığı" kurulmuş, 1956 yılına kadar faaliyetlerini sürdürmüştür.

1956 tarihinde sınır, kıyı ve kara sularımızın korunması ve güvenliği ile kaçakçılığın önlenmesi ve takibi sorumluluğu İçişleri Bakanlığı başlısı Jandarma Genel Komutanlığı görevleri arasına alınmış ve Gümrük Muhafaza Umum Kumandanlığının varlığı sona erdirilmiştir.

c. Sahil Güvenlik Komutanlığının Kuruluşu:

1960'lıyılların başlarından itibaren güvenlik ortamında meydana gelen değişiklikler, deniz hukuku alanında yaşanan gelişmeler, Türkiye'nin jeostratejik konumu ve denizci bir devlet olmanın getirdiği ihtiyaçlar profesyonel bir Sahil Güvenlik Teşkilatı kurulmasını zorunlu hale getirmiştir.

Yapılan çalışmalar sonucunda, 13 Temmuz 1982 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2692 sayılı "Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu" ile Sahil Güvenlik Komutanlığı kurulmuş, Jandarma Deniz Bölge Komutanlıkları, Sahil Güvenlik Komutanlığı emrine verilmiştir.

Sahil Güvenlik Komutanlığının profesyonel personel ihtiyacının karşılanması ve görev etkinliğinin artırılması maksadıyla, 24 Haziran 2003 tarihinde 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu'nda yapılan değişiklik ile personel ve kuruluş bakımından müstakil bir yapıya kavuşan Sahil Güvenlik Komutanlığı, 25 Temmuz 2016 tarihinde kabul edilen 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile silahlı bir genel kolluk kuvveti olarak doğrudan İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır.

2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi:

26/5/2006 tarihli Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği Sahil Güvenlik Komutanlığı stratejik plan hazırlama konusunda muaf tutulmuş; ancak, 2014 yılında başlatılan çalışmalar ile o dönem Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) teşkilat yapısı içerisinde bulunan ve Stratejik Hedef Planı (SHP) -On Yıllık Temin/Tedarik Programı (OYTEP) sürecinde yer alan proje modernizasyon planları haricindeki, geleceğe dönük proje ve faaliyetleri planlanamayan Komutanlığımız için mevzuat düzenlemeleri, personel eğitimi vb. hususları kapsayacak şekilde 2015-2019 dönemini kapsayan ilk Stratejik Plan hazırlanmıştır.

Plan döneminde bir bölümü birbirinin devamı niteliğinde olacak şekilde 2015 yılı için 149, 2016 yılı için 145, 2017 yılı için 134, 2018 yılı için 120 ve 2019 yılı için 110 faaliyet planlanmış ve yayımlanan uygulama emirleri ile sorumlu birimler belirlenmiştir.

İlgili birim temsilcilerinin katılımı ile oluşturulan Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu (SPİDEK) ile 2015 yılı için planlanan faaliyetlerin yılsonunda %75'inin gerçekleştirildiği tespit edilmiş, icra edilen koordinasyon toplantıları sonucunda üst yönetim bilgilendirilerek gerekli tedbirlerin alınması sağlanmıştır.

2016 yılı ilk altı aylık dönemi için oluşturulan izleme ve değerlendirme raporu kapsamında belirlenen faaliyet ve projelerin %35'inin tamamlandığı tespit edilmiş, ancak FETÖ/PDY terör örgütü tarafından gerçekleştirilen hain darbe girişimi sonrasında yapılan mevzuat düzenlemeleri sonucunda plan döneminin kalan yılları için belirlenen faaliyet ve projelerin büyük ölçüde güncelliğini yitirdiği tespit edilmiştir.

Bu kapsamda, mevcut Stratejik Plan'ın revizesine ilişkin çalışmalara yayımlanan İçişleri Bakanı imzalı genelge ve Üst Yönetici direktifi ile başlanmıştır.

3. Mevzuat Analizi:

1982 tarihli 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu ile kurulan Sahil Güvenlik Komutanlığı, 25.07.2016 tarihli ve 668 sayılı KHK ile yapısal dönüşüme tabi tutularak silahlı bir genel kolluk kuvveti olmuş ve doğrudan İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır.

Sahil Güvenlik Komutanlığının "bağlılık" durumu ile "teşkilat ve kuruluş" esasları Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu'na istinaden 21.01.2017 tarihli, 29995 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan Sahil Güvenlik Komutanlığı Teşkilat, Görev ve Yetkileri Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Bu kapsamda, İçişleri Bakanlığına bağlı olan Sahil Güvenlik Komutanlığı, görevlerini Sahil Güvenlik Komutanlığı Teşkilat, Görev ve Yetkileri Yönetmeliği ile belirlenen merkez ve taşra teşkilatı vasıtasıyla yürütmektedir.

Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından sunulan ürün ve hizmetlerden; kamu idareleri, sivil toplum kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve vatandaşlarımız ile yabancı uyruklu şahıslar yararlanmaktadır. Bahse konu ürün ve hizmetler Sahil Güvenlik Komutanlığı envanterinde yer alan teknolojik donanım ve yeterliliğe sahip unsurlar ile tecrübeli ve nitelikli Sahil Güvenlik personeli tarafından kolluk etik ilkelerine bağlı olarak yürütülmektedir.

Komutanlığımızın temel ve genel görev yelpazesi "kolluk, güvenlik ve denizcilik" olmak üzere üç ana başlık altında toplanmıştır. Söz konusu başlıklar birbirleri ile son derece ilintili ve ayrılmaz olmakla birlikte, genel itibarıyla;

a. "Kolluk" tüm yurt sathında diğer kolluk teşkilatları ile koordineli olarak emniyet ve asayiş sağlamayı,

b. "Güvenlik" barışta ve savaşta, Türkiye Cumhuriyeti'nin millî menfaatleri ve varlığına yönelik her türlü tehdidi önlemeye ve bertaraf etmeye katkı sağlamayı,

c. "Denizcilik" ise; iki yarımadadan oluşan Türkiye Cumhuriyeti topraklarını çevreleyen ulusal ve uluslararası hukuk kuralları uyarınca egemenlik ve denetimimiz altında bulunan kıyı şeridi ile "Mavi Vatan" diye adlandırdığımız deniz alanlarında "Sahil Güvenlik denizinin ve denizcinin dostudur" yaklaşımı ile denizi ve denizciliği sevdirecek denizcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını ifade etmektedir.

Komutanlığımız tarafından Türkiye'nin deniz yetki alanlarında fiilen icra edilmekte olan görevler; "deniz emniyetinin sağlanması", "deniz güvenliğinin sağlanması", "deniz kaynakları ve çevresinin korunması" başlıkları altında toplanmaktadır. Söz konusu görevleri tanımlamak gerekirse;

- Deniz emniyetinin sağlanması; amatör denizcilik, su sporları ve deniz turizmine yönelik faaliyetler ile balıkçılıktan deniz dibi madenciliğine hidrokarbon rezervlerinin araştırılması ve çıkarılmasına kadar çok geniş bir yelpazede, canlı/cansız tüm deniz kaynaklarından yararlanan özel ve tüzel kurum, kuruluş ve gerçek kişilerin, söz konusu faaliyetlerini can ve mal emniyetinin tam sağlandığı bir deniz ortamında gerçekleştirebilmeleri maksadıyla Komutanlığımızca gerekli tedbirlerin alınmasını veya ihtiyaç duyulan ilave tedbirlerin alınması için ilgili taraflar nezdinde gerekli girişimlerde bulunulmasını,

- Deniz güvenliğinin sağlanması; kıyılarımızda, deniz yetki alanlarımıza, stratejik önemdeki mevki, tesis ve bölgelere, egemenliğimiz altındaki deniz ulaştırma rotaları, limanlar ve deniz alanlarını kullananlar ile onlara ait her türlü deniz aracı ve gemiye karşı oluşabilecek konvansiyonel ve asimetrik tehdit ve risklerin caydırılmasını, tespit edilmesini, gerektiğinde önlenmesini ve bertaraf edilmesini,

- Deniz çevresi ve kaynaklarının korunması ise; açık denizlere kadar devam eden deniz yetki alanlarında, deniz dibinde, su kitlesinin içinde ve deniz sathı üzerinde bulunan her türlü canlı/cansız kaynağın, mevzuata uygun şekilde kullanılması ve korunmasına, deniz çevresinin kirlenmesinin ve doğal denge koşullarından uzaklaştırılmasının önlenmesine yönelik olarak denetim görevlerinin icra edilerek ilgili kurumlar nezdinde gerekli tedbirlerin alınmasını,

ifade etmektedir.

Komutanlığımızın sorumluluk sahası Sahil Güvenlik Komutanlığı Teşkilat, Görev ve Yetkileri Yönetmeliği'nde; "Kara ile denizin birleşim noktasından itibaren tüm deniz alanları ve bu alanlar içerisinde bulunan liman tesisleri ve bunlara hizmet veren diğer tesisler, marina, balıkçı barınağı, çekek yeri, dalyan, iskele, rıhtım ve benzeri kıyı tesisleri ile demir yerleri dâhil olmak üzere Türkiye Cumhuriyetinin bütün sahillerinde, iç suları olan Marmara Denizi ile İstanbul ve Çanakkale Boğazlarında, liman ve körfezlerinde, kara sularında, akarsuların denize döküldüğü yerden itibaren sahil güvenlik gemi ve botlarının girebileceği veya ulaşabildiği akarsu içlerinde, münhasır ekonomik bölgesinde, ulusal ve uluslararası hukuk kuralları uyarınca egemenlik ve denetimi altında bulunan deniz alanları ile hükümler hakkının korunmasına ilişkin görevler kapsamında uluslararası sularda

ve uluslararası sözleşmeler çerçevesinde Uluslararası Denizcilik Örgütüne deklare edilen Türk Arama Kurtarma Bölgesi içerisinde kalan kara suları ile uluslararası sular" şeklinde tanımlanmıştır.

Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından sorumluluk sahasında icra edilen görevlerin, Mülki İdare Amirlikleri, Cumhuriyet Başsavcılıkları ve diğer kolluk kuvvetleri ile tam bir uyum ve koordinasyon içerisinde icra edilebilmesi maksadıyla Sahil Güvenlik Komutanlığı Teşkilat, Görev ve Yetkileri Yönetmeliği kapsamında, sorumluluk sahaları, mümkün olduğunca mülki teşkilatlanma sınırları dikkate alınarak belirlenmiş ve 16 Mart 2017 tarihinde İçişleri Bakanı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Sahil Güvenlik Komutanlığının karadaki konuşlanması mülki sınırlar içerisinde yer almakla birlikte, denizdeki sorumluluk sahası mülki sınırlar ile sınırlı değildir. Özellikle Ege Denizi'nde Yunanistan ile anlaşmalarla belirlenmiş deniz sınırı olmadığından, denizde belirli mülki sınırlar bulunmamaktadır. SG Bölge ve Grup Komutanlıklarının sorumluluk sahaları Türk kara suları ile uluslararası sularda bulunan Türk Arama Kurtarma Bölgesini kapsamaktadır. Bununla birlikte, SG Bölge ve Grup Komutanlıkları bağlısı yüzer ve uçar unsurların mülki yapılanmaya dayalı belirli bir sorumluluk alanı bulunmamaktadır. Söz konusu unsurlar, Sahil Güvenlik Komutanlığının tüm sorumluluk alanı dâhilinde görev icra etmektedir.

Yürürlükteki mevzuat çerçevesinde kendisine verilen görevleri, yüz ölçümü Türkiye'nin yaklaşık yarısına denk büyüklükteki sorumluluk sahasında 7/24 esasına göre yerine getiren Komutanlığımız; iç sular ve kara sularımıza ilave olarak Münhasır Ekonomik Bölge ve ulusal ve uluslararası hukuk kuralları uyarınca egemenlik ve denetimi altında bulunan diğer deniz alanlarında, Türkiye'nin sahip olduğu hükümlerlik haklarının korunması maksadıyla açık denizde, ağır deniz şartlarında ve limandan uzun süre ayrı kalacak şekilde görev icra etme kabiliyetine sahip yüzer ve uçar unsurlara sahip olmayı hedeflemektedir.

Bu temel nitelik ve görevlere sahip olan Komutanlığımız genel stratejisini, görevlerin etkin ve kesintisiz icrası, kamu kaynaklarının verimli kullanılması ve vatandaşın sunulan hizmetlere kolaylıkla ulaşabilmesi üzerine inşa etmektedir.

4. Üst Politika Belgeleri Analizi:

Kamu kurumlarının hangi yöne gideceğini belirleyen araçlardan biri de üst politika belgeleridir.

Bu kapsamda yürürlükteki Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, AB İlerleme Raporları gibi dokümanlarda Sahil Güvenlik Komutanlığının görev alanı ile ilişkili hususlar incelenmiştir.

Söz konusu dokümanlarda özetle;

- Toplumsal düzenin korunması ve vatandaşlarımızın kanunlarla güvence altına alınan hak ve özgürlüklerinin kullanımına yönelik olarak güvenlik hizmetlerinin etkinleştirilmesi ve bütün kesimler için daha güvenli bir iş ve yaşam ortamının oluşturulması,
- Güvenlik hizmetleri sunan kuruluşların sahip oldukları altyapı ve kabiliyetlerini ortak kullanabilmesine yönelik iş birliği mekanizmalarının daha da güçlendirilmesi,
- Güvenlik birimlerine ilişkin mevzuat iyileştirilmesi ve organizasyon sorunlarının giderilmesi; hizmet sunumunda kurumlar arasında daha etkin bir koordinasyon sağlanması,

- Güvenlik hizmetleri alanındaki personelin nitelik ve nicelik bakımından iyileştirilmesi, profesyonelleşmenin artırılması, personelin fiziki ve teknolojik donanımının geliştirilmesi,
- Vatandaşların kamu düzeni ve güvenliğine duyarlılıklarını artıracak uygulamalarla toplum destekli kolluk yaklaşımının güçlendirilmesi,
- Ulusal ve uluslararası güvenlik stratejilerine paralel olarak birey, kurum ve devleti tehdit eden siber suçlarla etkin bir şekilde mücadele edilmesi,
- Önleyici ve koruyucu güvenlik hizmetlerine önem verilmesi, bu çerçevede hizmet sunumunda risk yönetimine geçilmesi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi, aile kurumunun korunarak statüsünün geliştirilmesi ve toplumsal bütünleşmenin kuvvetlendirilmesi,• Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi,
- Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi,
- Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda farkındalık oluşturulması ve örnek uygulamalar geliştirilmesi,
- Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki altyapı yatırımlarına odaklanılması,
- Kamu yatırımlarının ortalama tamamlanma süresinde sağlanan iyileşme, bu sürenin halen nispi olarak yüksek olduğu sektörlere odaklanılarak sürdürülmesi,
- Mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak için idame-yenileme, bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarına ağırlık verilmesi,
- Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinin güçlendirilmesi, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasitelerinin geliştirilmesi,
- Deniz emniyetine azami önem verilmesi, Acil Müdahale Merkezleri ve yoğun limanlardaki Gemi Trafik Yönetim Sistemlerinin tamamlanması, güvenli deniz izleme koridorları oluşturulması,
- Acil sağlık hizmet sunumunun kapsam ve kapasite olarak güçlendirilmesi, acil servis tedavi hizmetlerinin geliştirilmesi, doğal afetlerde ve olağanüstü durumlarda hızlı ve etkin sağlık hizmetine erişim sağlanması,
- Güvenlik birimlerinin terörle mücadele kapasitesinin artırılması,
- Güvenlik birimlerinin uyuşturucuyla mücadele kapasitesinin artırılması,
- Gençlerin terör örgütlerine katılımını önlemek amacıyla ilgili kurumlarla koordineli şekilde ortak projeler geliştirilmesi,
- Göç izleme ve takip sisteminin iyileştirilmesi,
- Geri kabul işlemleri için gerekli altyapı ve kapasitenin geliştirilmesi,
- Sahil Güvenlik Komutanlığının deniz gözetim kapasitesinin artırılması,

gibi hususlar yer almaktadır.

Ayrıca İç Güvenlik Strateji Belgesi ile ortaya konulan stratejilerden; örgütlü/organize suçlar ve kaçakçılık, düzensiz göç hareketleri ve insan ticareti, sınır yönetimi ve güvenliği, suçla mücadele gibi Komutanlığımız görev ve sorumluluk alanına giren hususlar detaylı olarak incelenmiştir.

11'inci Kalkınma Planı kapsamında Cumhurbaşkanlığı tarafından hazırlanarak yayımlanan kurumsal sorumluluklar tablosu çerçevesinde Sahil Güvenlik Komutanlığının görev alanına ilişkin;

- Milli imkânlarla geliştirilmesi planlanan özgün ve yerli ilk Sahil Güvenlik gemisinin tasarım ve üretiminin 2023 son çeyreğine kadar tamamlanması,
- Sahil Güvenlik alanında işbirliğinin artırılması maksadıyla uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerle toplantı, eğitim, seminer vs. (HACGAM, BSCF vb.) faaliyetler icra edilmesi,
- Personel yapısından er kadrolarının tamamen çıkarılması ile Sahil Güvenlik Komutanlığında personel bakımından profesyonelleşme sağlanması,
- Sahil Gözetleme Radar Sistemi Projesinin kurulum çalışmalarına devam edilerek 2023 yılı sonuna kadar 280.000 km²'lik deniz alanının kaplanması sağlanması,

gibi Komutanlığımızın önümüzdeki dönemde planlanan çok önemli faaliyet ve projelerine yer verilmiştir.

5. Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmetler:

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Kolluk	1- Denizde Arama ve Kurtarma * 9 9 2- Kaçakçılık, istihbarat, Harekât, Bilgi Toplama (KİHBI) sorgulaması 3- İş yeri ruhsat kontrolü 4- Ruhsatsız silahlara ilişkin kontrol ve denetimler 5- Türk Bayrağı Kanunu'na ilişkin kontroller 6- Türk Ceza Kanunu (TCK) kapsamında işletmelere ilişkin kontroller 7- Kabahatler Kanunu'na ilişkin ihlallerin önlenmesi 8- Türk Ticaret Kanunu kapsamında teknelere ilişkin ihlallerin kontrolü 9- Deniz kazalarında asayiş ve kolluk görevleri 10- Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) denetimleri 11- ÖTV'siz yakıtın usulsüz kullanımına ilişkin denetimler 12- Denizde yapılan Tütün ve Alkol Dairesi Başkanlığı (TADB) denetim ve kontrolleri 13- Akaryakıt kaçakçılığı ile mücadele 14- Uyuşturucu ile mücadele 15- Gümrüksüz malzeme kaçakçılığı ile mücadele 16- Gemilerde ve adalarımızda meydana gelen hastalık/yaralanma olayları kapsamında tıbbi tahliye faaliyetleri 17- Denizde hijyen belgesi olmadan faaliyet gösteren işletme ve personele yönelik kontrol ve denetimler 18- Denizde Can ve Mal Koruma Kanunu kapsamında kontrol ve denetimler 19- Limanlar Kanunu kapsamında kontrol ve denetimler 20- Elektronik Haberleşme Kanunu kapsamında kontrol ve denetimler
B- Güvenlik	1- Boğazlardan geçen tehlikeli yük taşıyan gemiler ile yabancı askeri gemilerin güvenliği 2- Çok Önemli Kişiye (VIP) yönelik koruma 3- Deniz yan sınır ve deniz alanlarının güvenliği 4- Askeri yasak bölgeler ve özel güvenlik bölge ihlaline yönelik kontrol ve denetimler 5- Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) unsurları ile ortak tatbikat ve eğitimler
C- Denizcilik	1- Deniz çevresinin korunmasına yönelik kontrol ve denetimler 2- Yasa dışı su ürünleri avcılığına ilişkin kontrol ve denetimler 3- Turizmi Teşvik Kanunu kapsamında kontrol ve denetimler 4- Kültür ve tabiat varlıklarının korunmasına yönelik kontrol ve denetimler 5- Dalış izni ve dalış takım muayenesine yönelik kontrol ve denetimler 6- Kıyıya izinsiz kum, toprak, çuruf dökmek ve yapılanmaya yönelik kontrol

Tablo 3 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmetler Tablosu

6. Paydaş Analizi:

a. Paydaşların Tespiti:

Stratejik planlama çalışmalarıyla, biryandan geleceği planlayarak sonuç odaklı bir yönetim anlayışına yönelik somut adımlar atılması, diğer yandan planda tespit edilen amaç ve belirlenen hedeflere ulaşılması beklenmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için ülkemiz şartlarının, küresel gelişmelerin, kurumsal yapının, iş süreçlerinin, iç ve dış paydaşların yaklaşımlarının değerlendirilmesi

önem taşımaktadır. Stratejik planın hazırlanmasının her aşamasında iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve düşüncelerinin plana yansıtılması planın vazgeçilmez unsurudur.

Komutanlığımızın etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınması, verilen hizmetlerin toplumun ve paydaşların ihtiyaç ve talepleri de dikkate alınarak şekillendirilebilmesi maksadıyla iç ve dış paydaşlarla anket, birebir görüşme, toplantı vb. yöntemlerle Komutanlığımızın faaliyetleri ve yapısına ilişkin görüşleri alınmıştır. Görüşlerin analiz edilmesi ile ortaya çıkan tespitler, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi sürecinde dikkate alınmıştır.

b. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi:

- İç Paydaşlar

Sahil Güvenlik Komutanlığının en temel gücü olan iç paydaşların kuruma bakışlarını, mevcut duruma ilişkin değerlendirmelerini ve bu değerlendirmelere temel olan olguları belirlemek amacıyla yapılan İç Paydaş Anketi sonuçlarının analiz edilmesiyle;

(1) Gemilerdeki görev yoğunluğunun ve personel görev yükünün çok fazla olduğu,

(2) Bot bağlı il/ilçelerde kara teşkilatlanmasına gidilmesi ve özellikle bot personeli üzerinde asli kolluk görevleri dışında ilave ve önemli bir iş yükü yaratan idari, teknik, lojistik, mali vb. hususların bu birim tarafından yürütülerek bot personelinin sadece asli görevlerine odaklanmasına vurgu yapıldığı,

(3) Kolluk ve arama kurtarma açısından görev etkinliğinin daha ön planda olduğu değerlendirilen küçük tip bot sayısının ve niteliklerinin artırılarak bu tip unsurlar için kara teşkilatı merkezli vardiya sistemine geçilmesi,

(4) Görev öncesi ve görev süresince verilen eğitimlerin önemli görülmeyle birlikte yetersiz olduğu, personelin güncel mevzuatı ve göreve ilişkin konuları takip etme fırsatı bulamadığı bu nedenle eğitimlerin/kursların sayı ve içerik olarak geliştirilmesi gerektiği, adli kolluğa ilişkin uzmanlaşmanın sağlanması, internet üzerinden e-eğitim portalı oluşturulmasına yönelik talepler olduğu,

(5) Hem kolluk hem de denizci bir teşkilat olması nedeniyle Sahil Güvenliğinin gelişen teknolojileri daha yakından takip etmesi gerektiği, buna yönelik olarak hem platform hem de teçhizat, cihaz, sistemlerine ait teknolojilerin görev ihtiyaçlarını karşılaması ve kolaylaştırmasının beklendiği (mesaj yazılımlarında otomasyon, yasal işlemlerde mobil tabanlı uygulamalar, KİHBI, COI, VOCI sorgulamalarda otomasyon vb.),

(6) Kurumlar arası iletişimin yeterince geliştirilemediği, etkileşim ve iş birliği içerisinde olunan kurumlar nezdinde Sahil Güvenlik Komutanlığının daha iyi tanıtılması ve diyalogun geliştirilmesi gerektiği,

(7) Kurumun yeterli seviyede istihbarat üretemediği ve bunun özellikle kaçakçılıkla mücadelede istenilen seviyeye ulaşamamasına yol açtığı, rutin devriye görevlerinin etkin istihbarat ve risk analizine yeterince dayandırmadığından etkili olamadığı, bu durumun personelin motivasyonuna da olumsuz etkileri olduğu,

(8) Ağır deniz şartlarında görev yapabilecek küçük tip bot tedarikinin özellikle arama kurtarma faaliyetlerinde yaşanan zafiyetin giderilmesi açısından önemli görüldüğü,

(9) Personelin tüm olumsuzluklara karşın 7/24 özveriyle görev yaptığı ancak yeterince takdir görmediği,

(10) Önceki dönemlerde denetlemelerin idari-materyal konular üzerinde yoğunlaştığı, asıl görev alanlarına yönelik faaliyetlerin yeterince denetlenmediği, mevcut görev yüküne ilave edildiğinde her yıl yapılan denetlemelerin personel üzerinde olumsuz etkisi olduğu,

(11) Sahil Güvenlik Komutanlığının görevlerdeki etkinliğine ilişkin olarak görevlerini yerine getirmede genel anlamda başarılı görüldüğü, ancak kaçakçılıkla mücadele etkinliğinin artırılması ve halkın denizcilik konularında bilgilendirilmesi bakımından daha etkin olunması gerektiği,

(12) Sahil Güvenlik Komutanlığının yapısına ve icra ettiği faaliyetlere yönelik olarak ülkemizde güçlü bir sahil güvenliğe ihtiyaç olduğu, görevlerin daha etkin icrası adına kara teşkilatlanmasına yönelik çalışma yapılması, lojistik, teknik, personel ve moral konularında botların daha fazla desteklenmesi hususlarının ön plana çıktığı,

(13) Sahil Güvenlik Komutanlığının hâlihazırda yürüttüğü değerlendirilen 22 faaliyet alanı içerisinde; denizlerde ve sahillerde arama ve kurtarma, su ürünleri avcılığının denetlenmesi, düzensiz göçle mücadele, denizden emniyet/güvenlik görevleri ve tıbbi tahliye konularının ilk beş sırada yer aldığı,

(14) Sahil Güvenlik Komutanlığının gelecekte daha fazla önem vermesi gerektiği değerlendirilen 21 hizmet alanı içerisinde; denizlerde ve sahillerde arama ve kurtarma, denizlerden yapılan kaçakçılıkla mücadele, adli kolluk faaliyetleri, düzensiz göçle mücadele ve toplumun denizcilik konusunda bilgilendirilmesi konularının ön planda tutulduğu,

(15) Sahil Güvenlik Komutanlığı envanterinde bulunan botların kontrol ve yasal işlem açısından etkinliklerine ilişkin personel algısını ölçmeye yönelik soruya verilen cevaplar incelendiğinde sırasıyla; küçük tip botlar, Kaan 15/19 ve Kaan 29/33 sınıfı botların öne çıktığı,

sonuçlarına ulaşılmıştır.

- Dış Paydaşlar

Dış paydaşların kuruma bakışlarını, mevcut duruma ilişkin değerlendirmelerini, önceliklerini, görüş ve beklentilerini belirlemek amacıyla yapılan çalışmalar sonucunda;

(1) Paydaşların büyük bir çoğunluğunun Sahil Güvenliğin tanıtımını yetersiz bulduğu, yaptığı çalışmalar/ faaliyetlerin görsel basın organlarında daha fazla yer alması gerektiği, halkın sahil güvenlik ve denizcilik konusunda bilinçlendirilmesi ile kamu kuruluşları ve okullar başta olmak üzere değişik platformlarda tanıtıcı faaliyetler gerçekleştirmesi gerektiği,

(2) Sahil Güvenliğin etkileşim içerisinde olduğu kurumların merkez ve taşra birimleri ile irtibat ve ilişkilerinin istenilen seviyede olmadığı, bu bakımdan ikili iş birliğini ve iletişim kanallarını geliştirmek üzere belirli periyotlarla kurumlar arası faaliyetlerde bulunulması gerektiğine (tanıtıcı brifingler, ortak eğitim-tatbikatlar, faaliyetlere ilişkin görüş istişare toplantıları) sıklıkla vurgu yapıldığı,

(3) Sahil Güvenliğin özellikle denize kıyısı bulunan iller ve büyük ilçelerde sürekli ve kolay iletişim imkânı sağlayacak, kurumsal kimliği ön plana çıkaracak, adli kolluk faaliyetlerine destek sağlayacak şekilde kara teşkilatı yapılanmasına gitmesi gerektiği,

(4) Kaçakçılıkla mücadele konusunda daha etkin olunması gerektiği, bu konuda özellikle istihbarat üretilmesi ve paylaşılması gerektiği,

(5) Üç tarafı denize açık bir ülkenin deniz kolluğu olarak personel ve bot sayısının artırılarak daha fazla yerde teşkilatlanması gerektiği,

(6) Yaz döneminde giyilen turuncu kıyafetlerin gerek renk gerekse dizayn açısından olumsuz imaja neden olduğu, bu kıyafetlerin değiştirilmesi gerektiği,

(7) Sahil Güvenliğin teknolojik imkânlardan daha fazla istifade etmesi gerektiği, eski bot ve gemilerini yenilemesi gerektiği,

(8) "Sahil Güvenliğe ilişkin bilgilere nereden ulaşıyorsunuz?" sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk 3 sırayı görsel, yazılı medya ve kurum internet sitesinin oluşturduğu,

(9) Görevlere ilişkin verilen cevapların analizinde Sahil Güvenlik Komutanlığının; başta arama kurtarma, sınır güvenliği, tıbbi tahliye, düzensiz göçle mücadele faaliyetleri olmak üzere, genel anlamda görevlerini yerine getirmede paydaşları tarafından başarılı bulunduğu,

(10) Sahil Güvenlik Komutanlığına yönelik çeşitli algılara ilişkin verilen cevapların analizinde; ülkemizde güçlü bir sahil güvenliğe ihtiyaç olduğu, kurum imajının olumlu bulunduğu, kurumun denizcilik faaliyetlerinde öncü kurumlardan görüldüğü ve tarafsız bulunduğu sonucuna ulaşıldığı, buna karşın tanıtım ve halka ilişkiler başta olmak üzere toplum destekli kolluk faaliyetlerinin artırılmasına yönelik sonuçların geliştirilmesi gereken yönler olarak ortaya çıktığı,

(11) Sahil Güvenlik Komutanlığının hâlihazırda sunduğu değerlendirilen hizmet alanları içerisinde; denizde emniyet/güvenlik görevleri, denizde faaliyet gösteren gemilerin izlenmesi ve takibi, düzensiz göçle mücadele, kara sularımız, deniz yan sınırlarımız ile deniz yetki alanlarımızın korunması ve denizlerden yapılan kaçakçılıkla mücadele konularının ilk beş sırada yer aldığı,

(12) Sahil Güvenlik Komutanlığının gelecekte daha fazla önem vermesi gerektiği değerlendirilen hizmet alanları içerisinde; denizde emniyet/güvenlik görevleri, denizlerden yapılan kaçakçılıkla mücadele, düzensiz göçle mücadele, kara sularımız, deniz yan sınırlarımız ile deniz yetki alanlarımızın korunması ve su ürünleri avcılığının denetlenmesi konularının ön planda tutulduğu,

sonuçlarına ulaşılmıştır.

7. Kuruluş İçi Analiz:

a. Teşkilat Yapısı:

Mevzuat ile belirlenen görev ve hizmetleri yapmak üzere mevcut teşkilat yapısı aşağıda belirtilmiştir.

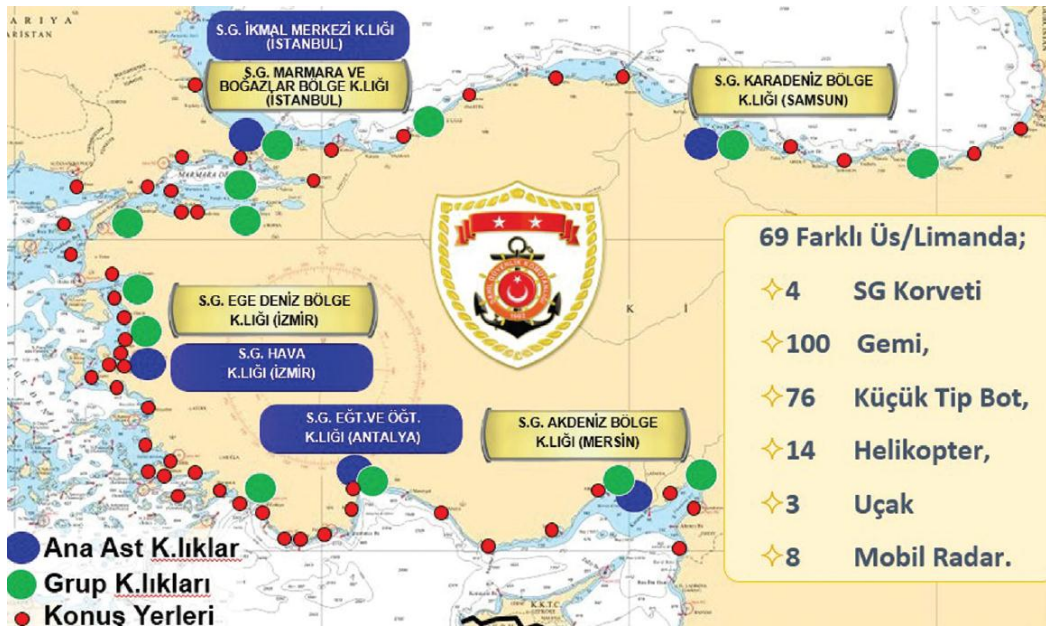
- Sahil Güvenlik Komutanlığı Karargâhı Ankara'da konuşludur. Karargâhın organizasyonunda 2 Komutan Yardımcılığı, 14 Başkanlık/Birim ile 6 Müstakil Daire Başkanlığı/Birim bulunmaktadır. İdari olarak Başkanlıklar/ Birimler Komutan Yardımcılarına, Müstakil Daire Başkanlıkları/ Birimler ise doğrudan Sahil Güvenlik Komutanına bağlıdır.

- Sahil Güvenlik Komutanlığı teşkilat yapısında 4'ü Bölge Komutanlığı olmak üzere 7 Ana Ast Komutanlık bulunmaktadır. Taşra teşkilatını oluşturan Samsun, İstanbul, İzmir ve Mersin'de konuşlu 4 Bölge Komutanlığı söz konusu Bölge Komutanlıklarına bağlı 13 Grup Komutanlığı mevcuttur.

Merkez teşkilatında yer alan SG İkmal Merkezi Komutanlığı İstanbul'da, SG Hava Komutanlığı İzmir'de ve SG Eğitim ve Öğretim Komutanlığı Antalya'da konuşlu olup, teşkil çalışmalarına devam edilen Envanter Kontrol Merkezi Komutanlığının İzmir'de hizmete girmesi planlanmaktadır.

Bölge, Grup ve Karakol Komutanlıklarına bağlı ancak taşra teşkilatı kapsamına girmeyen yüzer unsurlar 69 üs/ limanda konuşlanmıştır. Sahil Güvenlik Komutanlığının mevcut kuvvet yapısı; 4 SG korveti, 100 adet SG gemisi ve 76 adet küçük bot olmak üzere toplam 180 su üstü unsuru, 14 helikopter, 3 uçak ve 8 mobil radardan oluşmaktadır.

Sahil Güvenlik Komutanlığının envanterinde yer alan unsurlara ilişkin özet bilgiler Tablo 4'de yer almaktadır. Sahil Güvenlik Komutanlığı; mevcuda ilaveten yakın gelecekte ulaşacağı kuvvet yapısı ile deniz güvenliği ve kolluk görevlerinde uzmanlaşan personeli de dikkate alındığında, başta arama kurtarma ve kolluk görevleri olmak üzere sorumluluk sahasında kendisine tevdi edilen görevleri etkinlikle yerine getirebilecek imkân ve kabiliyetlere sahip olacaktır.



Resim 1 Sahil Güvenlik Komutanlığı Konuş/Kuruluş Durumu

S.NO.	SINIFI	ADEDİ	ÖZELLİKLER	SÜRAT	FOTOĞRAF
1.	SG KORVETİ	4	1700 ton 88,6 metre	22 kts.	
2.	SAR-35 SINIFI SG GEMİSİ	4	210 ton 36,6 metre	27 kts.	
3.	SAR-33 SINIFI SG GEMİSİ	5	180 ton 34,6 metre	18 kts.	
4.	80 SINIFI SG GEMİSİ	18	195 ton 40,75 metre	27 kts.	
5.	KAAN-33 SINIFI SG GEMİSİ	13	110 ton 35,69 metre	45 kts.	
6.	KAAN-29 SINIFI SG GEMİSİ	9	90 ton 31,15 metre	47 kts.	
7.	KAAN-19 SINIFI SG GEMİSİ	17	30 ton 22,55 metre	62 kts.	
8.	KAAN-15 SINIFI SG GEMİSİ	18	15 ton 15,4 metre	54 kts.	
9.	ARAMA KURTARMA BOTU	6	38 ton 19,45 metre	33kts.	
10.	YENİ TİP SAGET BOTU	10	15 ton 13 metre	35 kts.	

S.NO.	SINIFI	ADEDİ	ÖZELLİKLER	SÜRAT	FOTOĞRAF
11.	SAGET BOTU	13	10 metre	35 kts.	
12.	DEGAK BOTU	11	5.80 metre	40 kts.	
13.	KONTROL BOT	50	5.80 metre	30 kts.	
14.	GÜVENLİK BOTU	2	10 metre	35 kts.	
15.	CN 235 SG UÇAĞI	3	Menzil: 710 Mil Harekât Yarıçapı : 320 Mil	Max: 210 kts. Seyir Sürati: 160 kts.	
16.	AB-412 EP SAR HELİKOPTERİ	14	Menzil: 240 Mil Harekât Yarıçapı : 90 Mil	Max: 140 kts. Seyir Sürati: 90 kts.	
17.	MOBİL RADAR	8	Suüstü Radarı Termal Kamera Gece Görüş	-	

Tablo 4 Unsurlara İlişkin Genel Bilgiler Tablosu

b. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi:

Sahil Güvenlik Komutanlığı, kadrolarında eğitimli ve profesyonel nitelikli personelin istihdamının sağlanabilmesi amacıyla, 4902 sayılı Kanun ile personel yönünden müstakil yapıya kavuşmuştur. Subay ve astsubay personel, 2004 yılından 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin yayım tarihi olan 31 Temmuz 2016 tarihine kadar protokoller ve ilgili mevzuat esaslarına göre Kuvvet Komutanlıklarının eğitim birimlerinde yetiştirilmiştir.

Sahil Güvenlik Komutanlığının subay, astsubay ve diğer personel ihtiyacının karşılanması maksadıyla 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı (JSGA) teşkil edilmiştir. Aynı zamanda JSGA'ya, yetiştirilemeyen veya az yetiştirilen branşlara yönelik olarak diğer yükseköğretim kurumları ile protokol yapma yetkisi verilmiştir. Bu sayede, sahil güvenlik görevlerinin etkin bir şekilde icrasını sağlayacak donanımlı personelin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

(1) Personelin Statüleri Göre Dağılımı

Sahil Güvenlik Komutanlığı personelinin statüleri göre dağılımına ilişkin veriler Tablo 5'de sunulmuştur. Sahil Güvenlik Komutanlığında görev yapan personelin %82'sini subay, astsubay, uzman erbaşlar, sözleşmeli erler ve er/erbaşlar; %11'ini çevre, su ürünleri, uluslararası ilişkiler ve arama kurtarma gibi uzmanlık isteyen konularda görev yapan uzman devlet memurları; %7'sini Sahil Güvenlik Komutanlığı envanterindeki mevcut yüzer unsurların onarım faaliyetlerinde görevli işçiler olmaktadır. Komutanlığımız kadrolarında görev yapan Deniz Kuvvetleri Komutanlığı personelinin oranı %0,62'dir.

	S.G.K.lığı Mensubu	Dz.K.K.lığı Mensubu	Toplam
Subay	523	6	529
Astsubay	1.433	33	1.466
Devlet Memuru	696	-	696
Uzman Erbaş	1.666	-	1.666
Sözleşmeli Er	102	-	102
Erbas-Er	1.403	-	1.403
İşçi	438		438
Toplam	6.261	39	6.300
	% 99,38	%0,62	-

Tablo 5 Eylül 2018 tarihi itibarı ile fiilen görev yapan personelin statüleri göre dağılımı

(2) Kadro Destekleme Oranları

Sahil Güvenlik Komutanlığının yeniden yapılandırılması kapsamında 9.946 olan personel kadro tavanının yıllara sari artışlar ile birlikte 2036 yılında 17.860'a ulaşması hedeflenmektedir. Yıllara sari yapılacak temin ve yetiştirmelerle öncelikle yüzer birlikler olmak üzere kara birliklerindeki kadro destekleme oranlarının da artırılması hedeflenmektedir. Sahil Güvenlik Komutanlığının kadro destekleme oranlarına ilişkin veriler Tablo 6'da sunulmuştur.

STATÜ		YÜZER BİRLİK		KARA BİRLİĞİ		TOPLAM	
SUBAY	Kadro	282	%82	887	%33	1.163	%45
	Mevcut	232		291		523	
ASTSUBAY	Kadro	691	%84	1.405	%60	2.063	%69
	Mevcut	583		850		1.433	
DEVLET MEMURU	Kadro	-	-	1.807	%39	1.807	%39
	Mevcut	-		696		696	
UZMAN ERBAŞ	Kadro	1.047	%100	799	%77	1.846	%90
	Mevcut	1.052		614		1.666	
SÖZLEŞMELİ ER	Kadro	344	%29	-		344	%30
	Mevcut	101		1		102	
ERBAS-ER	Kadro	536	%49	1.787	%64	1.979	%71
	Mevcut	261		1.142		1.403	
İŞÇİ	Kadro	-	-	744	%59	744	%59
	Mevcut	-		438		438	
TOPLAM	Kadro	2.517	%90	7.429	%54	9.946	%63
	Mevcut	2.268		4.032		6.300	

Tablo 6 Eylül 2018 tarihi itibarı ile kadro/mevcut sayı ve oranları

c. Kurum Kültürü Analizi:

- Katılım

Karar alma süreçlerinde personel tarafından günlük brifingler ve koordinasyon toplantılarında üst yönetim bilgilendirilmektedir. Bu kapsamda; nihai karar Üst Yönetici'de olup karar alma süreçlerinde personelin katılımı mevcuttur. Ayrıca personelin görüş ve önerileri Sahil Güvenlik Komutanlığı Öneri Sistemi ile üst yönetime aktarılmakta, uygulaması mümkün olanlar hayata geçirilmektedir.

- İşbirliği

Sahil Güvenlik Komutanlığı karargâh birimleri Komutan Yardımcısına bağlı olarak görev icra etmektedir. Personel ilk göreve başladığı andan itibaren karargâh çalışma usulleri kapsamında tüm birimler ile iş birliği içerisinde çalışmaya teşvik edilmektedir. İcra edilen görevler ile ilgili tüm birimler koordine içerisinde görev icra etmektedir.

- Bilginin Yayılımı

Kurumun icra ettiği görevler kapsamındaki gizli ve daha üst düzeydeki gizlilik derecesindeki bilgiler bilmesi gereken prensibi dâhilinde ilgilileri tarafından bilinmektedir. Genel konulardaki bilgi paylaşım seviyesi yeterli düzeyde olup zamanında personelin bilgilendirilmesi karargâh içerisinde kısa mesaj, anons ve duyurular ile sağlanmaktadır. İşletilmekte olan intranet ve Evrak Yönetim Sistemi ile hızlı bilgi yayımı imkânı mevcuttur.

- Öğrenme

Personele kişisel gelişim kapsamında seminer ve konferanslar düzenlenmekte, hizmet içi eğitimlerle de mesleki alanda gelişimleri sağlanmaktadır. Ayrıca personelin ve kurumun gelişmesine katkı sağlayacak şekilde belirlenen ana bilim dallarında, Sahil Güvenlik Komutanlığı veya kendi nam ve hesabına yurt içinde ve/veya yurt dışında lisansüstü eğitim imkânları sağlanmakta ve yürürlükteki mevzuata göre lisansüstü eğitim kıdemi verilmektedir.

- Kurum içi iletişim

İdare içerisinde dikey iletişim olan klasik komuta örgüt yapısı mevcuttur Aynı zamanda yatay iletişim kanalları kullanarak karargâh birimleri kendileri arasında faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamaktadır. Personel arasında hiyerarşik düzen devam etmekte olup astlık ve üstlük ilişkileri kapsamında resmi bir yapı mevcuttur. Personel açık iletişim kanallarını kullanabilmektedir.

- Paydaşlarla ilişkiler

Paydaşlar ile yapılan anketler, düzenlenen toplantılar ve yapılan çalışmalar ile ortak kararlar alınmakta, bu kararlara istinaden protokoller düzenlenmekte ve paydaşlar bilgilendirilmektedir. Stratejik önem düzeyindeki paydaşlarımız ile bilgi paylaşımına imkân sağlayan projeler hayata geçirilmektedir.

- **Değişime açıklık**

Yeni fikirler ve farklı görüşler kurumun faydasına olduğu ve mevzuata bir aykırılık teşkil etmediği sürece desteklenmektedir. Personel, icra ettiği görevi ve yetkisi kapsamında karar ve inisiyatif alır.

- **Stratejik yönetim**

Üst yönetim; Stratejik Plan'ın hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerini yakından takip ederek, birebir çalışmalara iştirak etmektedir. Sahil Güvenlik Komutanlığının Stratejik Plan hazırlama yükümlülüğü olmadığı dönemde dahi 2015-2019 Stratejik Planı'nın hazırlanmasını teşvik ederek desteklemiş ve takip etmiştir. Rutin devam eden işlerin yanı sıra Stratejik Plan'da yer alan işler personel tarafından titizlikle takip edilmektedir.

- **Ödül ve ceza sistemi**

Sahil Güvenlik Komutanlığının 668 sayılı KHK ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılması sonucunda mevcut ödül mevzuatı revize edilerek 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Personel Yönetmeliği hükümlerine göre personele ödül verilmektedir. Bu kapsamda, ödül tekliflerini değerlendirmek ve ödül miktarlarını belirlemek amacıyla, Sahil Güvenlik Ödül Değerlendirme Kurulu kurulmuştur.

7068 sayılı Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair Kanun yayımlanmış ve İçişleri Bakanlığı bağlısı Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli aynı disiplin hükümlerine tabi olmuştur. Bununla birlikte mükellef erbaş ve erler 6413 sayılı Disiplin Kanunu'na tabi olmaya devam etmektedir.

Kurum kültürüne ilişkin değerlendirme ve geleceğe yönelik öngörüler

Hâlihazırda gerek iş yapma tarzı gerekse kurum kültürü için geçmişten günümüze ortak platformlarda eğitim ve görev imkânı bulan Türk Deniz Kuvvetleri ile Komutanlığımız arasında bahriye örf ve adetleri bakımından kuvvetli bir bağ bulunmaktadır.

Kurum kültürünün geleceğinin şekillendirilmesinde bahriye örf ve adetlerinin devamının sağlanması önem arz etmekle birlikte Komutanlığımızın hukuki statüsünde yapılan değişiklikler sonucunda kurum kültürünün daha çok "Genel Kolluk" görevlerini esas alacak şekilde güçlendirilmesi öngörülmektedir.

Önceki dönemde Türk Silahlı Kuvvetleri disiplin anlayışı ile hizmet veren personelimizin geçmişten gelen bu disiplin anlayışını muhafaza ederek kolluk birimleri arasında örnek seviyede disiplin anlayışı ile görev yapılması hedeflenmektedir.

Sahil Güvenlik Komutanlığının az personel ile Türkiye'nin yaklaşık yarısına denk büyüklükteki sorumluluk sahasında icra ettiği görevlerdeki performansının daha üst seviyelere taşınması şüphesiz daha nitelikli ve tecrübeli, günümüz teknolojilerini en etkin ve verimli şekilde kullanabilen, toplum destekli kollukfelsefesini uygulayabilen ve kişisel gelişimini sürekli hale getirmiş personel sayesinde olacaktır.

Bu kapsamda, iş yapma tarzı bakımından;

- Görev etkinliğinin artırılması kapsamında kıyıya yakın alanlarda ve daha az personel ile görev imkanı sağlayan küçük tip botların envantere katılması yönündeki çalışmalara hız verilmesi,
- Özellik arz eden görevlerin profesyonel personel tarafından icra edilmesi maksadıyla Deniz Güvenlik Timleri (DGT)'nin teşkili ve dalgıç personel sayısının artırılması gibi profesyonelleşmeye yönelik çalışmalara devam edilmesi,
- Görev ve faaliyetlerde teknolojik imkanlardan ve unsurlardan faydalanılarak (SGRS, ROV, İHA, İKU vb.) risk analizinden istifade ile işgücünün daha etkin kullanılması,
- İnsan hakları alanındaki uygulamaların geliştirilmesi sağlanarak personelin çalışma ortamı ve şartlarına yönelik olarak ulusal ve uluslararası mevzuat doğrultusunda inceleme/iyileştirme/eğitim/izleme çalışmaları yapılması,
- Üst yönetimin personelden beklediği gelişimleri destekleyecek insan gücü planlamasına yönelik analiz çalışmalarının tamamlanması, yurt içi ve yurt dışı konferans, seminer ve eğitim imkânlarının artırılması,

hedeflenecektir.

ç. Fiziki Kaynak Analizi:

Sahil Güvenlik Komutanlığı merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından kullanılmakta olan arazi ve binalara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda olduğu gibidir. Tablo 7'de belirtilen bina ve arazilerden büyük kısmı Bölge, Grup ve Karakol Komutanlıklarına bağlı ancak taşra teşkilatı kapsamına girmeyen yüzer unsurların bulunduğu 69 üs/ limanda konuşlanma ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Tahsisli Arazi	115 Adet	Toplam 582,569 m ²
Protokollü Arazi	55 Adet	Toplam 400,858 m ²
Protokolsüz Arazi	8 Adet	-
Tahsisli Bina	238 Adet	-
Protokollü Bina	26 Adet	-

Tablo 7 Sahil Güvenlik Komutanlığı Mevcut Arazi ve Bina Bilgileri Tablosu

Sahil Güvenlik Komutanlığı envanterinde bulunan mevcut taşınmazlar; 2018 yılı itibarıyla toplam 245.251 metrekare kapalı alana ulaşmıştır.

Bahse konu fiziksel yapının iyileştirilmesi çalışmalarında Komutanlığımızın etüt proje/uygulama projeleri hazırlanırken; yüzer ve uçar unsurlarının liman, havaalanı, helikopter iniş/kalkış alanları ihtiyacının karşılanması amacıyla Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bağlısı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü, karakol ve lojman binaları ihtiyacını karşılamak için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bağlısı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü ile valiliklere bağlı büyükşehirlerde Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı, illerde İl Özel İdare ile koordineli çalışmalar devam etmektedir.

Sürekli gelişim içinde olan Komutanlığımız tarafından yapılan analiz ve değerlendirmeler neticesinde; önümüzdeki dönemde harekât ihtiyaçlarının ve buna bağlı olarak personel sayısının artacağı öngörülmüştür. Bu durumun yaratacağı fiziksel yapı ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yeni projeler üretilmesine devam edilmekte olup karakol binaları ile liman/rıhtım/iskele inşa, onarım ve iyileştirme faaliyetleri aralıksız sürdürülmektedir. Sahil Güvenlik Komutanlığının mevcut kuvvet yapısı plan dönemi içerisinde;

- Taşrada kurulacak yeni karakollar, ilave grup ve hava grup komutanlıkları için ilave tesis ihtiyaçları,
 - Taşra teşkillerinin desteklenmesi kapsamında yeni inşa edilmesi planlanan rıhtım, iskele, mendirek, hava unsurları için hangar ve apron gibi altyapı ihtiyaçları,
 - Çevre denizlerimizde keşif ve gözetleme faaliyetlerinin daha etkin şekilde sağlanabilmesi kapsamında yürütülen Sahil Gözetleme Radar Sistemi (SGRS), Sahil Güvenlik Komutanlığı VHF Geniş Alan Sayısal Emniyetli Muharebe Sistemi (SAHMUS) gibi önemli projeler için ihtiyaç duyulan arazi ve inşaat faaliyetleri,
 - Lojistik faaliyetlerin daha etkin yürütülebilmesi maksadıyla ihtiyaç duyulan Envanter Kontrol Merkezi ve ikmal teşkilleri gibi önemli birimler için yeni bina ve tesisler,
 - Kolluk görevleri için personelin eğitiminde kullanılmak üzere S.G. Eğitim ve Öğretim Komutanlığınca ihtiyaç duyulan poligon, simülatör, laboratuvar ve özel maksatlı dersliklerin inşası ve donatılması,
 - Personelin lojman ihtiyacının karşılanması maksadıyla ilave lojman inşaatları,
- gibi faaliyetler ile genişletilerek belirlenen amaç ve hedefleri karşılayabilecek seviyeye ulaşılması hedeflenmektedir.

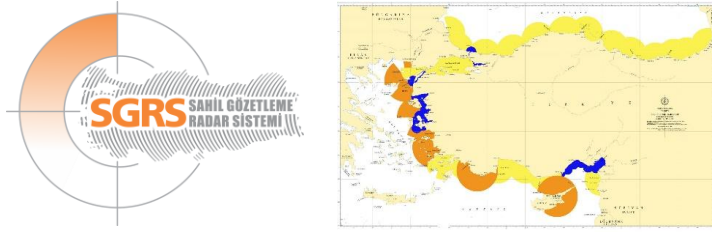
d. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi:

Sahil Güvenlik Komutanlığı, gelişen teknolojiye ayak uydurmak amacıyla geçmiş yıllarda pek çok yazılım geliştirmiş veya tedarik etmiştir. Ayrıca 2016 yılına kadar Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı olması nedeniyle, tüm bilişim altyapısını TSK'nın bilişim omurgası olan TAFICS sisteminde konuşturmuştur.

Ancak gerek personel yetersizliği gerekse de teşkilatlanmanın yetersiz olması nedeniyle, sonuçta kullanıcı dostu olmayan, süreç analizine dayanmayan, arayüz olarak birbirleri ile ilişkilendirilemeyen ve farklı platformlarda geliştirilmiş çok sayıda yazılım envantere girmiştir.

Sorunun çözülmesi ve teknolojiye ileri atılım sağlanması amacıyla öncelikle proje teşkilatlanması gerçekleştirilmiş ve iş süreç analizleri yapılmıştır. Analizler sonucunda Şekil 1 'de sergilenen ana iş süreçleri tespit edilmiş ve bu süreçlerin tümünün otomasyona tabi tutulması için projeler başlatılmıştır.

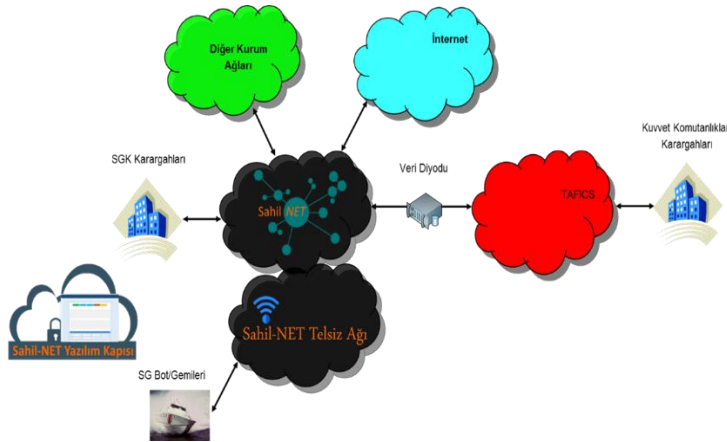
Projelerin planlamasında, gelecekte öne çıkacak gevşek bağlı, melez ERP mantığı benimsenmiştir. Ayrıca otomasyonunun teknolojinin el verdiği en üst seviye olan otonom/yarı otonom sistemlerle gerçekleştirilerek Endüstri 4.0'a geçilmesi hedeflenmiştir.



Resim 2 SGRS Kaplama Sahası

tarafından kurulan radar istasyonlarıyla (sarı) desteklenecektir. Bu kapsamda Marmara ve Ege Denizlerindeki istasyonların kurulumları 2018 yılında, Doğu Akdeniz'deki istasyonlar 2019 yılında, Batı ve Orta Karadeniz'deki istasyonlar 2020 yılında, diğer bölgeler ise 2022 yılında tamamlanacaktır.

Ardından lojistik süreçlerinin otomasyonu için Lojistik Yönetim Bilgi Sistemi başlatılmıştır. Projenin ilk safhası 2018 yılında tamamlanacak olup bu aşamada satın alma, envanter yönetimi ve bakım/onarım yönetimi otomasyona tabi tutulacaktır. Projenin ilerleyen aşamalarında mali süreçlerin de kapsama alınması ve Sahil Güvenlik Komutanlığı ambarlarının RF-Id ile otomasyona geçirilmesi planlanmaktadır.



GÖREV FONKSİYONLARI



Şekil 1 Görev Fonksiyonları

Kolluk Fonksiyonunun otomasyonu için SGRS projesi başlatılmıştır. Proje kapsamında Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının (mavi) ve Deniz Kuvvetleri Komutanlığının (turuncu) Resim 2'de yer alan radar istasyonlarından elde edilen deniz resmi, Komutanlığımız

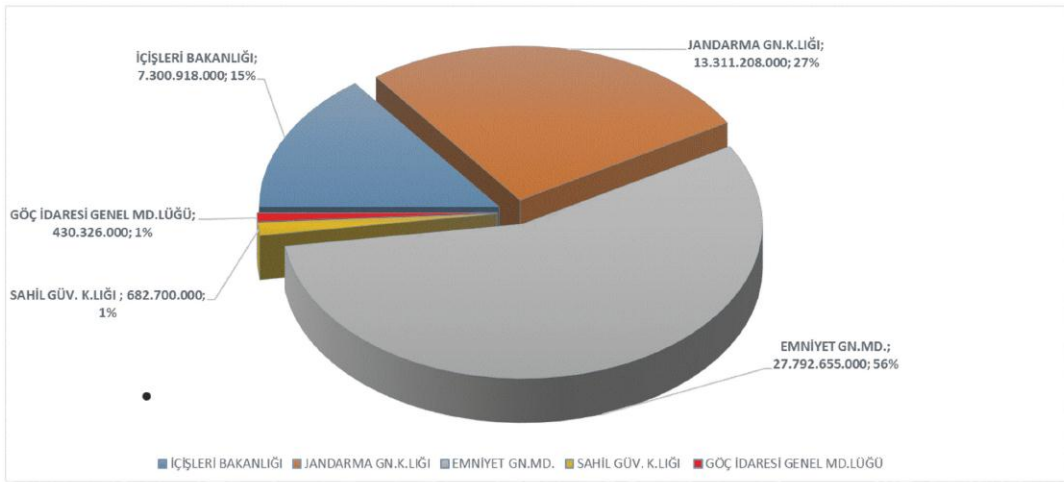
Ancak Komutanlığımızın yeni statüsünden ötürü sadece iç süreçlerin otomasyonu görevlerin icrası açısından yeterli olmayacaktır. Bu kapsamda hem geri kalan ana fonksiyonların otomasyonu hem de başta İçişleri Bakanlığı olmak üzere kamu kurumlarıyla daha sıkı entegre olma amacıyla Sahil-NET projesi başlatılmıştır.

Proje, kamu kurumlarıyla

bağlantımızı sağlayacak, POLNET benzeri güvenli, kapalı katman 3 bir karasal ağ kurulması; denizdeki SG botlarıyla bağlantımızı sağlayacak yazılım tabanlı, çok kanallı bir telsiz ağı ve envanterimizde bulunan eski yazılımların yenileştirilmesini içeren bir paket projedir.

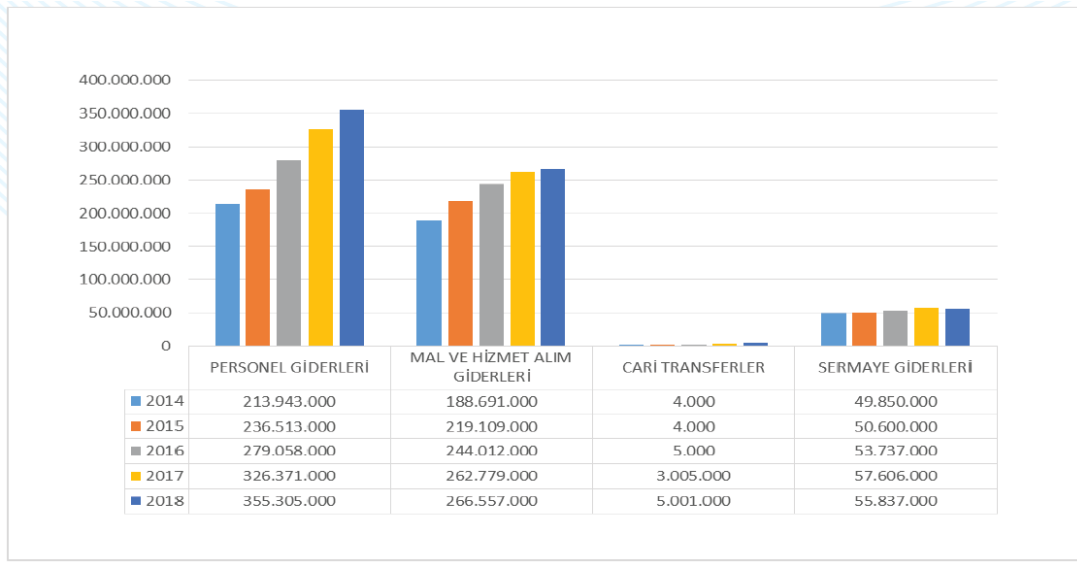
e. Mali Kaynak Analizi:

Sahil Güvenlik Komutanlığının bütçesi İçişleri Bakanlığı bünyesinde ve Bakanlık bütçesinden ayrı olarak düzenlenmiştir. Bütçe hizmetleri kamu mali yönetimi ve kontrol ilkeleri ile ilgili mali mevzuat doğrultusunda yürütülmektedir. Komutanlığımız 2018 yılı bütçesi 682.700.000 TL olarak kabul edilmiştir. İçişleri Bakanlığı ve bağlı diğer kuruluşların bütçeleri Şekil 2'de sunulmuştur.



Şekil 2 2018 Yılı İçişleri Bakanlığı ve Bağlılarının Bütçe Dağılımı

Şekil 3'teki son 5 yılın bütçe dağılımı incelendiğinde bütçeden ayrılan en büyük payın personel giderleri olduğu görülmektedir. İkinci sırada ise mal ve hizmet alım giderleri gelmektedir. Son beş yılda Sahil Güvenlik Komutanlığı bütçesi %50'lik bir artış göstermiştir. Bu artış ekonomik kod bazında incelendiğinde % 66 personel giderleri, % 41 mal ve hizmet alım giderleri artışı söz konusudur.



Şekil 3 2014-2018 Dönemi Genel Bütçe Ödenek Dağılımı

Sahil Güvenlik Komutanlığı 2019-2023 Plan döneminde faaliyetlerini icra etmek ve projelerini hayata geçirmek amacıyla Genel Bütçeden tahsis edilen ödenekleri, Savunma Sanayi Destekleme Fonundan (SSDF) karşılanan kaynakları, AB Fonları ile Dış Proje Kredisi ve EPDK'dan aktarılan ödenekleri kullanacaktır.

Plan dönemi boyunca kullanılması tahmin edilen mali kaynakların dağılımı Tablo 12'de yer almaktadır.

KAYNAKLAR	Planın 1. yılı	Planın 2. yılı	Planın 3. yılı	Planın 4. yılı	Planın 5. yılı	Toplam Kaynak
Genel Bütçe	740.216.000	795.873.000	935.068.519	1.164.732.957	1.112.794.871	4.748.685.347
Bütçe Dışı Fonlar (SSDF*)	34.664.067	333.494.280	352.424.280	646.437.240	710.375.000	2.077.394.867
Diğer (EPDK*)	25.071.000	4.521.000	4.973.100	6.165.000	0	40.730.100
AB Fonları	9.494.000	0	0	0	268.728.240	269.228.263
Dış Proje Kredisi	0	500.023	0	0	268.728.240	269.228.263
TOPLAM	809.445.167	1.134.388.303	1.292.465.899	1.817.335.197	2.091.898.111	7.145.532.676

Not *: Savunma Sanayi Destekleme Fonu

** Akaryakıt kaçakçılığı ile mücadele amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından aktarılan kaynak.

Tablo 8 Mali Kaynak Dağılım Tablosu

8. PESTLE Analizi:

Sahil Güvenlik Komutanlığının 25.07.2016 tarihli ve 668 sayılı KHK ile hukuki statüsünde ve teşkilat yapısındaki dönüşüm; mülki, adli makamlar ve diğer kamu kurumları ile daha sıkı iş birliği, koordinasyon ve güçlü bir yerel teşkilatlanma gerektirmekte ve personelin bu dönüşüme uyum sağlaması için genel kolluk mevzuatına uygun eğitime ihtiyacı duyulmaktadır.

Ülkemizde; İstanbul 3'üncü Hava Limanı, nükleer santraller, Kanal İstanbul gibi uluslararası alanda büyük prestij sağlayacak çok değerli ve stratejik öneme sahip yatırımlar gerçekleştirilmektedir. Bu tesislerin özel yetiştirilmiş Deniz Güvenlik Timlerince denizden güvenliklerinin sağlanması gerekmektedir.

Üç tarafı denizlerle çevrili ülkemizin, Karadeniz'i Akdeniz'e bağlayan ve günlük gemi geçişi dünyadaki pekçok kanaldan daha fazla olan iki önemli boğazı, hemen her türlü deniz aracının giriş çıkışı yaptığı yüzlerce marinası, yat limanı, balıkçı barınağı, ticari limanı, ekonomik yönü çok kuvvetli turistik deniz alanları bulunmakta ve ülkemiz denizleri dünyanın önde gelen deniz ulaşım yollarının içinde olup hemen her türlü ticari, turistik ve askeri deniz aracı geçişleri rotası üzerinde bulunmaktadır. Tüm bu coğrafi, jeopolitik ve jeostratejik alanlarda başta uyuşturucu maddeler olmak üzere tüm deniz aşırı kaçakçılık faaliyetlerinin izlenmesi ve engellenmesi büyük önem arz etmektedir. Türk Sahil Güvenlik Komutanlığı BM'nin uyuşturucu ile mücadele konusunda yürürlükte olan anlaşmaları kapsamında yalnızca kara sularında değil uluslararası deniz hukuku çerçevesinde uluslararası sularda da Türkiye Cumhuriyeti adına operasyonel faaliyetler icra etmekten sorumludur. Özellikle Güney Amerika ve Afrika kaynaklı uyuşturucu maddelerin Akdeniz rotaları kullanılarak ülkemize girişlerinde önemli aktörlerden olan ticari gemilerin tespiti, takibi ve engellenmesi konusunda müteakip yıllarda Sahil Güvenlik Komutanlığının yoğun gayretleri olacaktır. Ayrıca ilgi alanlarımız olan denizlerimizde yoğun olarak görülen sigara kaçakçılığı, akaryakıt kaçakçılığı, emtia ve gümrüklü malzeme kaçakçılığı ile tarihi geçmişi dünyanın sayılı ülkeleri arasında bulunan ülkemizin sahip olduğu kültürel ve tarihi eserlerinin yurt dışına deniz yoluyla kaçırılması konularında müteakip dönemlerde üst düzey performans sergilenmesi zorunluluktur.

Diğer yandan ülkemizin içinde bulunduğu coğrafyadaki savaş ve çatışmalar demografik hareketlere sebep olmakta ve bu durum kıyılarımızdan batıya doğru düzensiz göçü tetiklemektedir. Özellikle Suriye krizinin başlangıcıyla bir anda ortaya çıkan göç fenomeninin zirve yaptığı 2015 yılına benzer bir durumun tekrarı halinde Sahil Güvenlik Komutanlığı son derece ağır bir iş yüküne hazır olmak durumundadır. Halen ülkemiz içinde geçici koruma statüsü sahibi 3.5 milyonun üzerindeki Suriyelinin, son dönemde İran-Türkiye sınırında olup Türkiye üzerinden Avrupa ülkelerine gitmeye çalışan çok yüksek sayıdaki Afgan'ın ve Batı Akdeniz'de ve Orta Akdeniz'de İspanya ve İtalya'nın göçe karşı almış olduğu tedbirleri artırmaları sonucunda ülkemize rotasını çeviren Afrikalıların varlığı, yeni göç dalgaları ihtimalini akla getirmektedir. Tüm bu ihtimallere dünya devletleri nezdinde son dönemde artış gösteren ırkçı politikaların yanında AB'nin düzensiz göç politikaları ile Yunanistan'ın bu politikadaki aktif tutumu eklendiğinde önümüzdeki on-on beş yıllık periyotta deniz yoluyla yapılan düzensiz göç faaliyetlerinde süreklilik olacağı değerlendirilmektedir.

Gerek düzensiz göçle mücadele gerekse her türlü Kaçakçılık ve Organize Suçla Mücadele konularında karşı karşıya kalınan deniz aracı, organizatör ve suça karışan diğer unsurların son derece yüksek olan sayıları, Sahil Güvenlik Komutanlığının standart devriye faaliyetleri ve ihbarlara dayalı görev anlayışının yanında çok nitelikli risk analizi yaparak planlı/plansız operasyon sayısını artırması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Bu anlamda risk analiz kapasitesinin artırılmasına yönelik cihaz, eçhize, personel ve eğitim faaliyetleri ile genel kolluk vasfının gerektirdiği diğer kolluk ihtiyaçlarının süratle tamamlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Sahil Güvenlik Komutanlığı ülkemizin yüz ölçümünün yaklaşık yarısı büyüklüğündeki deniz alanında güvenlik, emniyet ve kolluk görevleri ile deniz çevresi ve kaynakları ile milli menfaatlerimizin korunması görevlerini icra etmektedir.

Bu bağlamda etkin ve etkili görevler icra etmek için çeşitli araç ve gereçlere ihtiyaç duyulmaktadır.

Güvenlik hizmetlerinde teknoloji kullanımı, görev etkinliğini artırmakta ve reaksiyon süreleri ile görev maliyetlerini azaltmaktadır.

Bu kapsamda Komutanlığımız bilgi teknolojilerinin kullanımına ve yaygınlaştırılmasına önem vermekte; denizlerimizin elektronik olarak 7/24 gözetlenmesi, unsurlarımız arasında etkin ve çeşitlendirilmiş iletişim sistemi tesis edilmesi gibi stratejik projeleri realize etme gayreti içerisindeyiz.

Diğer taraftan yüksek teknoloji edinim maliyetleri sürekli artmakta ve ithal edilen teknolojiler ülkemizi dışa bağımlı kılmaktadır.

Komutanlığımız yüzer unsur ihtiyacında dışa bağımlılığı azaltmak maksadıyla üniversitelerimiz ve savunma sanayii iş birliği ile AR-GE'ye dayalı Milli Sahil Güvenlik Gemileri tasarımlarını gerçekleştirmeyi hedeflemektedir

Bir kurumun stratejik hedeflerini gerçekleştirirken izleyeceği yolu; tabi olduğu mevzuat, insan gücünün kalitesi ve çevresi ile geliştirdiği iş birliği çizer.

Bu kapsamda bazı mevzuat değişikliklerine; yetişmiş ve kaliteli insan gücü için periyodik ve sürekli eğitimlerin planlanmasına, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Deniz Kuvvetleri Komutanlığı başta olmak üzere ilişkili olduğumuz kurumlarla stratejik ve operasyonel iş birliğinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

9. GZFT (SWOT) Analizi:

Yayımlanan KHK'lar sonrasında Komutanlığımızın hukuki statüsü ile görev ve sorumluluk alanında yapılan mevzuat değişiklikleri sonucunda, personelin mesleki tecrübe ve bilgi birikimlerini de yansıtacak şekilde GZFT analizi yapılarak Komutanlığımızın güçlü ve zayıf yönleri ile plan dönemine ilişkin fırsat ve tehditler ortaya konulmuştur. Bu tespitler stratejik amaçların ve hedeflerin belirlenmesinde dikkate alınmıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER
Kurum kültüründen kaynaklanan disiplin ve görev anlayışı
Müşterek ve Müstakil Arama Kurtarma Tatbikatı planlama-icra etme yeteneği
Ülke genelinde yaygın konuş
Deniz Arama ve Kurtarma Koordinasyon Merkezinin kurum bünyesinde işletilmesi
7/24 görev yapabilme yeteneği
Denizcilik kültürünün varlığı ve yaşatılması
Genç ve dinamik personel yapısı
Kurumlar ve vatandaşlar nezdinde kurumsal saygınlığının yüksek olması
Uluslararası görevler icra edebilecek büyük tonajlı gemilerin, modern ve teknolojik platformların varlığı
Esnek personel temin politikası
Alanında profesyonel personelin sahip olduğu tecrübe ve bilgi birikimi
Müstakil bütçeye sahip olunması
Teknik destek birliklerinin varlığı

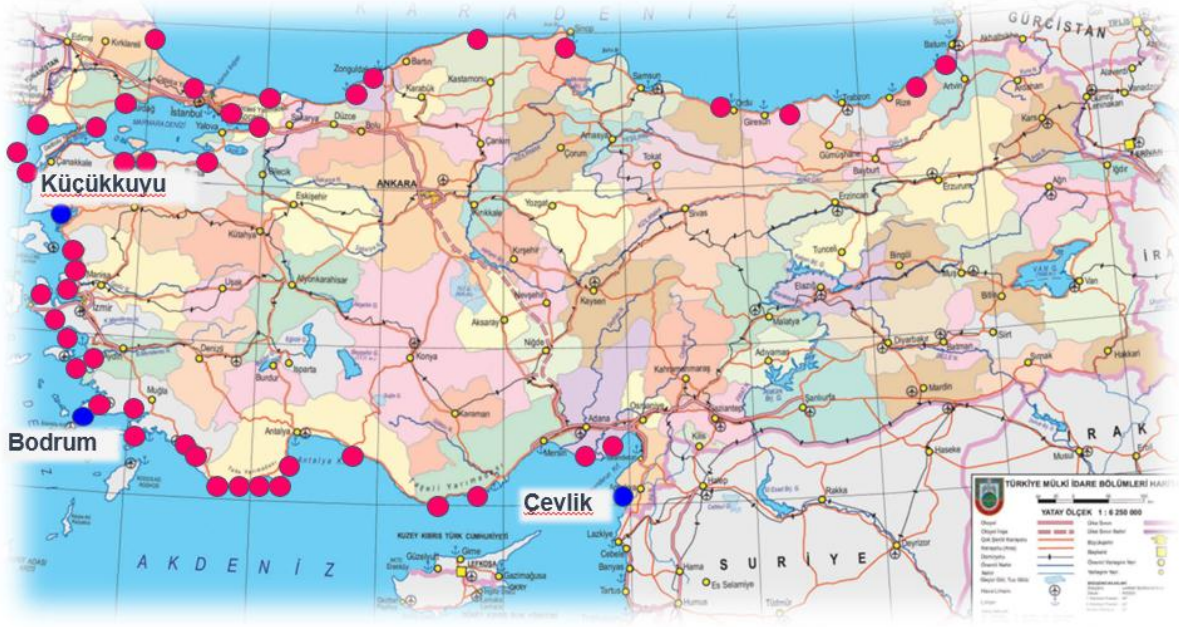
ZAYIF (GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN) YÖNLER
Yapılan risk analizlerinin görevlendirme ve faaliyetlerdeki etkisinin artırılması ihtiyacı İç kontrol sisteminin geliştirilmesinin gerekmesi İstihbarat ediniminde yaşanan sorunlar ve görevlere etkisi Kaçakçılık ve organize suçlarla mücadelede etkinliğin artırılması ihtiyacı Yayımlanan KHK'lar sonrası hukuki statüsü değişen Komutanlığımızın ihtiyaç duyduğu alt mevzuat çalışmalarının devam etmesi Yüzer birlik personelinin idari iş yükünün fazla olması Kara birlikleri ve karargâhlarda mevcudun kadroyu karşılama oranının düşük olması Nitelikli personelin kurumdan ayrılma eğiliminde olması Personelin lojman ihtiyacının yeterli düzeyde karşılanamaması Modernizasyon projelerinin geniş katılımlı bir proje ofisi kanalı ile yönetilememesi Yaygın konuştan kaynaklı teknik ve lojistik destek (altyapı/işletme) sorunları Görev yoğunluğu ve platform sayılarının artmasına karşın bütçenin reel olarak aynı oranda artmaması Ağır denizde görev yapabilecek platform eksikliği Önemli faaliyetler ve görevlerin kamuoyuna yeterince duyurulamaması Kurumsal evrensel ağ örün sitesi içeriğinin yetersiz olması
FIRSATLAR
Ülkemizde denizciliğin öneminin her geçen gün daha iyi anlaşılması Pek çok kurumun görev alanındaki kanun/faaliyetlerin denizdeki uygulayıcısı konumunda olunması Çevre kuşak ülkelerle ve bölgesel teşkilatlarla artmakta olan iş birliği imkânları Çevre konularına olan duyarlılık ve bilinç seviyesinin artması AB katılım müzakereleri kapsamında kullanılan kaynaklar ve sağlanan eğitimler Deniz alanındaki diğer kurumlar, Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve vatandaşla yakın ilişki içerisinde olabilme Diğer kamu kurum kuruluşları ve üniversiteler ile iş birliği anlayışının tesis edilmiş olması Yayımlanan KHK'lar sonrası mevzuat ile ilgili sorunların daha hızlı çözüme kavuşturulabilecek olması
TEHDİTLER
Denizcilik alanındaki faaliyetlerin (turizm, ticaret, yeni liman marina inşası, canlı cansız kaynakların işletilmesi vb.) artma eğilimine bağlı olarak görev yükünün artması Deniz Yetki Alanlarımıza yönelik mütecaviz hareketler Çevre ülkelerdeki istikrarsızlıktan kaynaklanan terör, düzensiz göç ve kaçakçılık faaliyetleri Sorumluluk sahasının büyüklüğü ve 7/24 gözetim zorluğu Çevre denizlerde sürdürülen enerji kaynakları araştırma/işletme faaliyetlerinden kaynaklanan riskler Canlı deniz kaynakları üzerindeki av baskısı Türk Boğazlarında tehlikeli yük taşıyan gemi sayısı ve boyutlarındaki artış Ülkenin denizcilik kültürünün henüz gelişme sürecinde olması Denizcilikle ilgili diğer kurum/kuruluşlarla yetki çatışması Gelişen teknolojinin yeni suç türleri ve suçlu profiline kolaylık sağlaması Artan denizcilik faaliyetlerinin deniz çevresi üzerindeki olumsuz etkileri ve çevre kirliliği

Tablo 9 GZFT Analizi Sonuçları Tablosu

10. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi:

Ülkemizi daha ileri noktalara taşıyabilmek amacıyla İçişleri Bakanlığımızın belirlediği 2023 hedefleri kapsamında; kendisine tevdi edilen görevleri etkin, verimli ve kesintisiz bir şekilde icra edebilmesi maksadıyla Komutanlığımızca öncelikle atılması gereken adımlar belirlenmiştir. Söz konusu hedefler aşağıda sunulmuştur;

a. SG Karakollarının Teşkili: Denize kıyısı olan illerde/ilçelerde Resim 3'te yer alan Sahil Güvenlik Karakollarını teşkil etmek suretiyle; İçişleri Bakanlığı mülki teşkilatlanmasıyla uyumlu olacak şekilde yapılanmanın tamamlanması, vatandaşlara 7/24 esasına göre kesintisiz olarak ve yüz yüze hizmet verilmesi, diğer kamu kurum/kuruluşları ve adli makamlarla aksaksız iş birliği ve koordinasyonun sağlanması ve devreye girecek yüksek teknolojiye sahip sistemlerden alınan veriler sayesinde deniz yetki alanlarımızda durumsal farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.



Resim 3 Teşkil Edilmesi Planlanan S.G. Karakollarına İlişkin Harita

b. Personel Temininin Artırılması: Komutanlığımızın kendinden beklenen görevleri arzu edilen seviyede ve etkinlikte yerine getirebilmesi için gerekli olan asli unsur yetişmiş insan gücü olan personeldir. Komutanlığımız hâlihazırda gerek nitelik açısından çeşitlenen gerekse nicelik açısından artan görevlerini, personelinin ve onların ailelerinin üstün gayret ve fedakârlıkları sayesinde yerine getirmeye devam etmektedir. Diğer taraftan, Komutanlığımızı daha ileri noktalara taşıyacak atılımları gerçekleştirebilmek, görev etkinlik ve verimliliğini artırabilmek maksadıyla ilave personel temin faaliyetlerine devam edilmektedir.

c. Deniz Güvenlik Timlerinin Teşkil Edilmesi: Yasa dışı faaliyetleri önleme, özellikle artan güvenlik tehditlerine karşı caydırıcı olmak ve gerektiğinde meydana gelen olaylara etkinlikle müdahale edebilmek maksadıyla kapasite artırma çalışmaları kapsamında; özel nitelikli birtakım görevlerin, bu görevler için eğitilmiş profesyonel birimlerce icra edilmesine yönelik olarak DGT teşkil edilmesi planlıdır. Öncelikle İstanbul ve Çanakkale Boğazlarından başlamak üzere; yapılmakta olan

analizlerle belirlenecek önceliklere göre tüm Türkiye sahillerinde konuşlandırılması planlanan DGT'lerce;

- Deniz yoluyla yurt içine girmeye çalışan veya yurt dışına çıkmaya çalışan teröristleri engellemek,
 - Denizde meydana gelebilecek terör olaylarına karşı güvenlik ve emniyeti sağlamak,
 - Çevre denizlerindeki enerji nakil hatları, doğalgaz ve petrol platformları, kıyılarda konuşlu stratejik öneme haiz tesisleri korumak, olası saldırıları önlemek,
 - Türk Boğazlarından geçen tehlikeli ve patlayıcı yük taşıyan gemiler ile askeri gemilere refakat edilerek koruma sağlamak,
 - Deniz yan hudutlarında kontrol ve güvenliği sağlamak,
 - Umanlarımızı ziyaret eden Türk ve yabancı askeri gemileri korumak,
 - Denizde veya kıyı bölgelerinde faaliyet icra eden devlet büyüklerinin ve çok önemli kişilerin denizden güvenliklerini sağlamak,
 - Mülki amirler ile koordineli olarak denizde veya kıyı bölgelerinde icra edilecek önemli faaliyetlerin denizden emniyet ve güvenliğini sağlamak,
 - Deniz Güvenliği ve Deniz Emniyeti çerçevesinde verilecek diğer görevleri icra etmek,
- hedeflenmektedir.

ç. KüçükTip Bot Sayılarının Artırılması: Özellikle sahile yakın kesimlerde meydana gelen olaylara daha kısa sürede müdahale imkânını geliştirmek, bununla birlikte personel, bakım-onarım ve işletme maliyetlerini azaltarak görev etkinlik ve verimliliğini artırmak maksadıyla Türkiye genelinde kurulması planlı SG Karakolları bünyesinde görev yapacak şekilde yıllara sari olarak "Kontrol Bot" tedarik edilmesi planlanmaktadır.

d. İHA, İKU, Drone vb. keşif gözetleme maksatlı hava unsurlarının tedarik edilmesi planlanmaktadır.

e. Komutanlığımız tarafından icra edilmekte olan görevlerden biri de denizde ve denizden terörle mücadeledir. Komutanlığımızca yapılan değerlendirmeler; bu mücadelede izlenmesi gereken adımların birkaç maddede sıralanabileceğini göstermektedir. Bunlar;

- Yasal mevzuatın düzenlenmesi,
- Denizde durumsal farkındalığın artırılması,
- Kolluk birimleri başta olmak üzere kamu ve özel kurumlar arası iş birliğinin ve koordinasyonun geliştirilmesi,
- Önleme ve müdahale maksadıyla gerekli birimlerin oluşturulması,
- Bölgesel inisiyatifler başta olmak üzere devletler arası iş birliği faaliyetlerinin etkinlikle icrası,
- Eğitim merkezlerinin kapasitesinin artırılmasıdır.

f. Bununla birlikte, Türkiye'de denizcilik alanında görev ve faaliyet icra eden kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla yakın iş birliği ve koordinasyon içerisinde birlikte çalışabilirlik kapasitesinin artırılması, Türk Deniz Yetki Alanlarında tek silahlı genel kolluk kuvveti olarak görev yapan Sahil Güvenlik Komutanlığının görev etkinliğinin artırılması açısından hayati öneme haizdir. Bu kapsamda özellikle Türkiye'de denizcilik otoritesi olduğu genel kabul gören Deniz ve İç Sular Genel Müdürlüğü ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü ile Türkiye genelindeki liman başkanlıklarını bünyesinde bulunduran, denizcilik alanında icra edilen faaliyetlere yönelik düzenleyici kurum olarak görev icra eden Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile stratejik ve operasyonel seviyede iş birliği ve koordinasyon tesis edilmesi hedeflenmektedir.

GELECEĞE BAKIŞ

VİZYONUMUZ

Denizlerde akla ilk gelen ve güven veren saygın bir kurum olmaktır.

MİSYONUMUZ

Denizlerde güvenlik ve emniyeti sağlamak, ulusal çıkarları, çevreyi ve doğal kaynakları korumaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Atatürk İlke ve İnkılaplarına Bağlılık

Etik Değerlere Bağlılık

İnsan Haklarına Saygı

Hukukun Üstünlüğü

Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık

Dürüstlük ve Güvenilirlik

Profesyonellik ve Disiplin

Deniz Sevgisi

Denizcilik Kültürü

Çağdaşlık

Stratejik Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri

Stratejik Amaç ve Hedefler

<i>A-1 : Sahil Güvenlik Hizmetlerinin Kalitesini Artırmak</i>	H.1.1: Vatandaşların Sahil Güvenlik Hizmetlerine Erişiminde Hız ve Kaliteyi Artırmak H.1.2: Kamu Kurumlarının Sahil Güvenlik Hizmetlerine Erişiminde Hız ve Kaliteyi Artırmak H.1.3: Deniz Çevresi ve Kaynaklarının Konulmasında Etkinliği Artırmak H.1.4: Türk Deniz Yetki Alanlarında Önleyici Kolluk Hizmeti ile Deniz Emniyet ve Deniz Güvenliğinin Sağlanmasında Etkinliği Artırmak
<i>A-2 : Suçla Mücadele Kapasitesini Artırmak</i>	H.2.1: Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek ve Etkin Bir Gözetleme Sistemi Kurmak H.2.2: Suçla Mücadele Bilimlerinin Çeşitliliği ve Niteliğini Geliştirmek H.2.3: Suçla Mücadelede İnsan Hakları Alanındaki Uygulamaları Geliştirmek H.2.4: Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadelede Etkinliği Artırmak
<i>A-3 : Milli ve Yerli Teknolojik imkanlardan Yararlanarak Görev Etkinliğini Artırmak</i>	H.3.1 Görev ve Faaliyetlerde Bilgi Teknolojilerinden Yararlanmak H.3.2 Personel Eğitiminde Eğitim Teknolojilerini Kullanmak H.3.3 AR-GE Projesi Olarak Milli Sahil Güvenlik Gemisi Tasarımını Gerçekleştirmek
<i>A-4: Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek</i>	H.4.1: Nitelikli Personel Sayısı ve Eğitim Kapasitesini Artırmak H.4.2: Komutanlığın Lojistik Destek Hizmetlerini Geliştirmek H.4.3: Teşkilat Etkinliğini Artırmak Maksudıyla Mevzuat Analizi ve Teşkilat Değişikliği Yapmak H.4.4: Sahil Güvenlik Komutanlığının Görünürlüğünü ve Tanıtımın Artırmak
<i>A-5 : Denizde Arama Kurtarma (SAR) Kapasitesini Artırmak</i>	H.5.1: Arama Kurtarma Platformu ve Teçhizatlarının Kapasitelerini Artırmak H.5.2: SG Hava Komutanlığının Kapasitesini Geliştirmek H.5.3: Dalış Personeli Sayısı ve Teçhizat Kalitesini Artırmak H.5.4: Arama Kurtarma Görevlerine İlişkin Mevzuat ve Eğitim Çalışması Yapmak
<i>A-6: Stratejik ve Operasyonel İş Birliği Ağını Geliştirmek</i>	H.6.1: Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Karşılıklı İş Birliği ve Birlikte Çalışabilirliği Tesis Etmek H.6.2: Diğer Kamu Kurumlarıyla Operasyonel Seviyede İş Birliğini Artırmak H.6.3: Sivil Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler Tesis Etmek ve Geliştirmek H.6.4: Diğer Ülkelerdeki Mutekabil Teşkilatlar ve Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliğini Geliştirmek

Tablo 16 Stratejik Amaç ve Hedefler Tablosu



Stratejiler

- Vatandaşlara 7/24 esasına göre kesintisiz olarak, yüz yüze hizmet verilmesinin yanı sıra, diğer kamu kurum/kuruluşları ile iş birliği ve koordinasyonun sağlanması amacıyla ihtiyaç duyulan il/ilçelerde SG Karakolları teşkil edilecektir.
- Vatandaşların Sahil Güvenlik Komutanlığına ulaşımını kolaylaştırmak amacıyla Sahil Güvenlik Mobil Uygulaması, Evrensel ağ sitesi vb. uygulamalara yönelik iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
- Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından sunulan hizmetlerden belirlenecek olanların e-devlet portalına aktarılması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri

- ✓ Taşrada kurulan karakol sayısı
- ✓ Kuzey Marmara Grup K.İğının teşkil edilmesi
- ✓ İnşa edilen rıhtım, iskele ve mendirek sayısı
- ✓ Sahil Güvenlik Mobil Uygulamasının güncellenme tarihi
- ✓ Hizmetlerin e-Devlet kapısı üzerine aktarılması
- ✓ Vatandaşların Sahil Güvenlik hizmetlerine erişimindeki memnuniyet oranının anketlerle tespit edilmesi

- İçişleri Bakanlığı GAMER Sistemiyle entegrasyon sağlanacak ve personel görevlendirilecektir.
- ALO-158 Acil Telefon Hatlarının 112 Acil Çağrı Merkezlerine entegrasyonu gerçekleştirilecektir.
- Kurulacak Deniz Bilgi Sistemi üzerinden diğer kurum/kuruluşlarla otomatik veri paylaşımı sağlanacaktır.

- ✓ SGRS Konsolu kurulan il GAMER sayısı
- ✓ 112 Acil Çağrı Merkezlerinde personel görevlendirmesi yapılan il sayısı
- ✓ Deniz Bilgi Sistemi (DBS)'ne bağlanan kurum sayısı
- ✓ GAMER'lerde personel görevlendirmesi yapılan il sayısı

- Cihaz teçhizat eksiklikleri tamamlanacaktır.
- Diğer görevlerde de fırsat bulundukça deniz kirliliğine yönelik denetim ve kontroller yapılacaktır.

- ✓ Yasadışı su ürünleri avcılığı kapsamında denetimi yapılan gemi sayısı
- ✓ Kontrol ve sorgulaması yapılan gemi/tekne sayısı

- Türk deniz yetki alanında varlık göstermek için en az belirlenen sürelerde seyir ve uçuşlar icra edilecektir.
- Etkin kolluk hizmeti için yüzer ve uçar unsurların faaliyet oranı yüksek tutulacak, her an göreve hazır bulunulacaktır.
- Stratejik tesisler ile önemli deniz taşıtlarının denizden güvenlikleri sağlanacaktır.

- ✓ Yüzer unsurlar tarafından icra edilen seyir saati
- ✓ İcra edilen helikopter görev uçuş saati
- ✓ İcra edilen uçak görev uçuş saati
- ✓ Faal helikopter/uçak oranı
- ✓ Faal gemi/bot oranı
- ✓ Denizden güvenlik görevi sayısı
- ✓ Saha emniyeti görevi sayısı



Stratejiler

- Türk Deniz Yetki Alanlarının kontrol ve denetiminin etkinlikle gerçekleştirilmesini sağlayacak Sahil Gözetleme Radar Sisteminin (SGRS) Kurulumu tamamlanacaktır.
- Türkiye'nin çevre denizlerimizdeki hak ve menfaatlerinin korunmasının sağlanmasına yardımcı olmak amacıyla gözetleme imkân ve kabiliyetleri ile tespit ve teşhis imkânlarının artırılmasına yönelik projeler gerçekleştirilecektir.
- Sahil Güvenlik Komutanlığı unsurları tarafından kullanılmakta olan iletişim altyapısının kapasitesinin artırılması sağlanacaktır.
- Havadan keşif ve gözetlemeye imkân tanıyan insanlı ve insansız platformlar envantere dâhil edilecektir.
- Kaçakçılıkla mücadele konusunda daha etkin olunacak ve bu konuda özellikle istihbarat üretilmesi ve ilgili güvenlik birimleriyle paylaşılması sağlanacaktır.

- Yasa dışı faaliyetleri önleme ve bunlara müdahale maksadıyla, özel nitelikli birtakım görevlerin, bu görevler için eğitilmiş profesyonel birimlerce icra edilmesine yönelik olarak Deniz Güvenlik Timleri (DGT) teşkil edilecektir.
- Her türlü suçla mücadele ve istihbarat altyapısının geliştirilmesi maksadıyla mevzuat çalışması yapılacak, altyapı, teşkilat ve eğitim kapasitesi artırılacaktır.
- KOM ve istihbarat birimlerinde görev alacak personelin sahip olması gereken nitelikler ve alması gereken eğitimlere yönelik çalışma yapılacaktır.
- Olay yeri inceleme imkân ve kabiliyetlerine kavuşulması sağlanacaktır.
- Suçla mücadelede profesyonelleşme ve uzmanlaşmayı sağlayacak projeler gerçekleştirilecek, teknik ekipman kapasitesi artırılacaktır.
- Suçla mücadele alanında ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile iş birliği geliştirilecektir.

- İnsan hakları alanında ulusal ve uluslararası alandaki örnek uygulamalar incelenerek ihtiyaç duyulan değişikliklere yönelik mevzuat ve teşkilat değişiklikleri yapılacaktır.
- İnsan hakları uygulamalarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.
- Öncelikle düzensiz göçün yoğun olduğu bölgelerde olmak üzere tüm Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline yönelik insan hakları konusunda eğitim faaliyetleri yürütülecektir.
- SG Karakol/botlarında insan haklarına yönelik fiziksel altyapının geliştirilmesi sağlanacaktır.

- Kaçakçılığın önlenmesi kapsamında yapılan denetim ve kontrollere ağırlık verilecektir.

Performans Göstergeleri

- ✓ SGRS sisteminin kurulumunun tamamlanması
- ✓ SAHİL-NET Sisteminin (deniz) kurulumunun tamamlanması
- ✓ Çavuş Adası ve Hopa Gözetleme Sistemi istasyonlarının kurulumunun tamamlanması
- ✓ SAHMUS Sisteminin Doğu Karadeniz Bölgesine kurulumunun tamamlanması
- ✓ SAHİL-NET Sisteminin (karasal ağ) kurulumunun tamamlanması
- ✓ Tüm sistemlerin (SAHMUS, HF telsizler ve SAHİL-NET) entegrasyonunun tamamlanması
- ✓ Tedarik edilen İHA (İnsansız Hava Aracı) sistemi sayısı
- ✓ Tedarik edilen İKU (İnsanlı Keşif Uçağı) sayısı
- ✓ Tedarik edilen Rotorlu İnsansız Hava Aracı sayısı
- ✓ Tedarik edilen drone (basit-profesyonel) sayısı
- ✓ Ege Bölgesi Elektro Optik Gözetleme sisteminin kurulması

- ✓ Teşkil Edilen Deniz Güvenlik Timi (DGT) sayısı
- ✓ Envantere alınan DGT botu sayısı
- ✓ Suçla mücadele kapsamında teknik ekipman ihtiyaçlarının belirlenmesi ve karşılanması
- ✓ Olay Yeri İnceleme Projesi kapsamında eğitim alan personel sayısı
- ✓ Suçla Mücadele Alanında İş Birliği geliştirilen ülke/uluslararası kuruluş sayısının idamesi

- ✓ İnsan Hakları Şube Müdürlüğünün faaliyete geçirilmesi
- ✓ Ulusal ve uluslararası alanda insan hakları iyi uygulamaları ile izleme ve değerlendirme sistemlerinin incelenerek rapor hazırlanması
- ✓ Öncelikle düzensiz göçmenlere yönelik olmak üzere insan haklarına yönelik ihtiyaçların belirlenmesi ve karşılanması
- ✓ Suçla mücadelede görev yapan personele çalışma ortamı ve şartları ile insan hakları uygulamalarına yönelik anket uygulanması
- ✓ Suçla mücadele alanında eğitim gören personel sayısı

- ✓ Yapılan EPDK Denetim Sayısı
- ✓ ÖTV'siz Akaryakıt Denetim Sayısı
- ✓ TADB Denetim Sayısı



Stratejiler

- Suçla mücadelede kurumsal kapasitenin artırılması maksadıyla bilgi teknolojilerinden istifade edecek şekilde projeler geliştirilecektir.
- Lojistik hizmetlerin verim ve kalitesinin artırılması, envanter yönetiminin merkezi olarak gerçekleştirilebilmesi maksadıyla Envanter Kontrol Merkezi Komutanlığı teşkil edilecektir.
- Lojistik süreçlerin daha sağlıklı olarak sürdürülmesi, iyileştirilmesi, takip edilmesi, raporlanmasını sağlayacak Lojistik Bilgi Sistemi yazılımı tedarik edilecektir.
- Bilgi sistemlerinin acil ve felaket durumunda dahi kesintisiz çalışabilmesi için Felaket ve Kurtarma Merkezi kurulacaktır.
- Yüzer unsurlardan hızlı veri aktarımı yapabilmek amacıyla KA bant uydu terminalleri tedarik edilerek yüzer unsurlara monte edilecektir.

Performans Göstergeleri

- ✓ Kiralık Deniz Aracı Bildirim Sisteminin kurulması
- ✓ Envanter Kontrol Merkezi (EKM) Komutanlığının göreve başlaması
- ✓ Lojistik Bilgi Sisteminin (LYBS) kullanıma başlanması
- ✓ Felaket ve Kurtarma Merkezinin kurulması
- ✓ Tedarik edilen KA bant uydu terminali sayısı
- ✓ Tedarik edilen Dost Düşman Tanıma Tanıtma Sistemi sayısı

- Kolluk ve arama kurtarma görevlerine yönelik verilen eğitimlerin kalitesinin artırılması maksadıyla simülatör ihtiyaçları karşılanacaktır.
- Dalış personeli yetiştirmek ve bu personelin hizmet içi eğitimlerini vermek maksadıyla Sahil Güvenlik Sualtı Eğitim Grup Amirliği kurulacaktır.
- Teknolojik imkânlardan istifadeyle eğitim faaliyetlerinde etkinliğin artırılması sağlanacaktır.

- ✓ SG Okul Komutanlığı Atış Eğitim Merkezi kurulması
- ✓ SG Sualtı Eğitim Grup Amirliğinin kurulması
- ✓ Kanun Uygulama Simülasyon Merkezinin kurulması
- ✓ S.G.Okul Komutanlığına ait laboratuvar/özel maksatlı dersane ihtiyaçlarının karşılanması

- Ar-Ge'ye dayalı olarak, üniversiteler ve savunma sanayinin iş birliği çerçevesinde, ağır deniz şartlarına dayanıklı, denizde uzun süre görev icra edebilecek, gerektiğinde kara suları dışında da görevlendirilebilecek, yangın söndürme, yedekleme, dalış timi taşıma gibi farklı görev tiplerinde görev yapabilecek Milli Sahil Güvenlik Gemisi başta olmak üzere diğer yüzer unsur ihtiyaçları da belirlenerek tasarımları gerçekleştirilecektir.

- ✓ Milli Sahil Güvenlik Gemisi isteklerinin belirlenmesi için çalışma grubu oluşturulması
- ✓ Milli Sahil Güvenlik Gemisi tasarım projesi için İhtiyaç Tanımlama Dokümanı (İTD) hazırlanması
- ✓ İTD'nin ve isteklerin Savunma Sanayi Başkanlığına gönderilmesi
- ✓ Gemi tasarım alternatiflerinin Savunma Sanayi Başkanlığı koordinesinde belirlenmesine yönelik çalışmaların tamamlanması
- ✓ Tedarik faaliyetleri için bütçeleme çalışmalarının tamamlanması
- ✓ Üretilen Milli Sahil Güvenlik Gemisi miktarı



Stratejiler

- Geleceğe yönelik ihtiyaçlar doğrultusunda yapılacak analizlerle insangücü planlaması yapılacak, personel teminine yönelik orta ve uzun vadeli projeler üretilecektir.
- Personelin görev etkinliğinin artırılması maksadıyla eğitim faaliyetlerine yönelik projeler geliştirilecektir.
- Personelin atış standartları kolluk ihtiyaçları kapsamında yeniden düzenlenecektir.

Performans Göstergeleri

- ✓ İnsan gücü planlaması analiz raporunun hazırlanması
- ✓ SG personelinin atış standartlarının kolluk ihtiyaçları kapsamında yeniden belirlenerek yayımlanması
- ✓ Personelin görev etkinliğinin artırılmasına yönelik uzaktan eğitim portalının oluşturulması
- ✓ Teknik personelin görev etkinliğinin artırılmasına yönelik yurt içi ve yurt dışı kurslara gönderilen personel sayısı

- Lojistik destek faaliyetlerine yönelik hizmet kalitesinin artırılması ve altyapının geliştirilmesi maksadıyla projeler geliştirilecek ve mevzuat çalışması yapılacaktır.
- Yüzer birliklerde görevli personelin görev kıyafetleri kolluk ihtiyaçları doğrultusunda yeniden tasarlanarak değiştirilecek ve geliştirilecektir.
- Lojistik faaliyetlerin unsurlar ve personel üzerinde yarattığı memnuniyet seviyesi ölçülecek, tespit edilen aksaklıkların giderilmesi maksadıyla düzenleyici tedbirler alınacaktır.
- Lojmandan faydalanan personel oranı artırılarak personelin memnuniyeti artırılacaktır.

- ✓ S.G.K.İği Lojistik Konsepti yayımlanması
- ✓ Tedariki tamamlanan yeni tip kolluk görev kıyafetlerinin kullanıcılara dağıtımının tamamlanması
- ✓ Lojistik faaliyetlerinin personel üzerindeki etkilerine yönelik anket uygulanması
- ✓ İcra edilen lojistik çalıştay sayısı
- ✓ Lojistik faaliyetleri sağlayan onarım ve ikmal teşkilleri sayısının artırılması
- ✓ Lojman temin/tedarik/inşa/kiralama faaliyetleri gerçekleştirilerek personelin lojmanlardan faydalanma oranının artırılması

- Komutanlığımızın değişen hukuki statüsü doğrultusunda Sahil Güvenlik Görev Konsepti hazırlanacaktır.
- Etkinlik ve kalitenin artırılması maksadıyla görev süreçleri ve teşkilat kadro analizleri yapılacaktır.
- Geleceğe yönelik stratejik seviyedeki planlamaların gerçekleştirilmesi, koordine edilmesi ve yürütülmesi maksadıyla Strateji Geliştirme Başkanlığı kurulacaktır.

- ✓ SG Görev Konseptinin yayınlanması
- ✓ Görev analiz çalışmalarının yürütülmesi maksadıyla teşkilatın kurularak revize edilerek atanması/temin edilmesi ve eğitimlerinin tamamlanması
- ✓ Detaylı görev analiz çalışmasının başlatılması
- ✓ Strateji Geliştirme Başkanlığının teşkil edilmesi

- Sahil Güvenlik Komutanlığının ve icra edilen faaliyetlerin görünürlüğünün sağlanması, kamuoyunda tanınma düzeyinin artırılmasına yönelik faaliyetler icra edilecektir.
- Kamuoyunda denizciliğin sevdirmesi, denizcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler icra edilecektir.
- Sahil Güvenlik Komutanlığı görev alanlarına yönelik olarak kamuoyunu ve ilgili kurum/kuruluşları (kamu/özel) bilgilendirmek maksadıyla faaliyetler icra edilecektir.

- ✓ Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü teşkilat yapısının reorganize edilmesi
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı
- ✓ Sahil Güvenlik Komutanlığının görünürlüğünü artıracak şekilde her yıl bir tema belirlenerek basılı materyal oluşturulması
- ✓ Sahil Güvenlik Komutanlığının tanıtımına katkı sağlayacak proje/faaliyet (tattikat, konferans, festival, panel, uluslararası toplantı vb.) faaliyete katılım/stant kurulumu sayısı
- ✓ Sahil Güvenlik Komutanlığı için yeni bir tanıtım filmi çekilmesi
- ✓ Sahil Güvenlik Komutanlığı internet sayfasının yeniden tasarlanması



Performans Göstergeleri

Stratejiler

- Belirlenecek konuşlanma ihtiyaçları çerçevesinde uygun nitelikte Sahil Güvenlik unsurları tedarik edilecektir.
- Denizde arama kurtarma faaliyetlerine etkinlik kazandırmak maksadıyla teçhizat ve ekipman kapasitesi artırılabilecektir.

- ✓ Envantere alınan arama kurtarma bot sayısı
- ✓ Envantere alınan kontrol bot sayısı
- ✓ Envantere alınan mobil radar sayısı
- ✓ Envantere alınan ROV cihazı sayısı
- ✓ Modernize edilen radar sayısı
- ✓ Modernize edilen 80 sınıfı Sahil Güvenlik bot sayısı
- ✓ Modernize edilen Kaan 15 sınıfı Sahil Güvenlik bot sayısı

- Mevcut Hava Grup Komutanlıklarına ilave grup komutanlıklarının kurulmasına yönelik ihtiyaç analizi ve teşkilat çalışması yapılacaktır.
- S.G. Trabzon Hava Grup Komutanlığının teşkil faaliyetleri tamamlanacaktır.
- Müteakip dönemde tedarik edilmesi planlanan hava unsurlarının altyapı ve eğitim ihtiyaçları için kapasite artırım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
- Mevcut hava unsurlarının sensörleri modernize edilerek görev etkinlikleri artırılabilecektir.

- ✓ Öncelikle Doğu Karadeniz ve Marmara bölgesi olmak üzere yeni ihtiyaç duyulan ilave hava grup komutanlıklarına yönelik analizin tamamlanması
- ✓ SG Trabzon Hava Grup Komutanlığının teşkil edilmesi
- ✓ S.G. Hava Eğitim Merkezi Komutanlığı kurulması ihtiyacına ilişkin ihtiyaç analizi yapılması
- ✓ Simulatör eğitimi alan helikopter pilotu sayısı
- ✓ Hava unsurları (Ağır Sınıf Helikopterler, İHA, İKU vb.) için ihtiyaç duyulan ilave hangar ve apron inşaatların tamamlanması
- ✓ Envantere alına Ağır Sınıf Sahil Güvenlik Helikopter sayısı
- ✓ Sensörleri modernize edilen CN-235 uçak sayısı
- ✓ Sensörleri modernize edilen helikopter sayısı
- ✓ Pilot yetiştirilmesi

- Dalış personeli ve DEGAK Timi sayısı artırılacak, konuş yerleri yaygınlaştırılacaktır.
- Dalış personelinin arama kurtarmaya yönelik eğitim ihtiyaçlarına ilişkin planlama yapılacaktır.
- DEGAK Timlerinin teçhizat, malzeme ve ekipman ihtiyaçları karşılanacaktır.

- ✓ Dalış Personeli sayısı
- ✓ DEGAK Timlerindeki artış miktarı
- ✓ Denizde Emniyet Güvenlik Arama Kurtarma (DEGAK) Timleri için tedarik edilecek 4x4 Panelvan araç sayısı
- ✓ Envantere alınan DEGAK tim botu sayısı

- Arama Kurtarma görevlerine ve SG Karakol Komutanlıkları bünyesinde görev yapacak olan küçük tip bot/SAGET'i kullanımına yönelik yönerge ve konsept düzenlemesi yapılacaktır.
- Arama Kurtarma görevlerine yönelik eğitim ve tatbikatlara iştirak edilecektir.

- ✓ Arama Kurtarma Konsept ve Yönergesinin yayınlanması
- ✓ SAGET Yönergesinin güncellenmesi
- ✓ Planlanan ve icra edilen ikili/çok taraflı müşterek deniz eğitimleri/tatbikatları sayısı
- ✓ Çevre denizlerde icra edilecek tatbikatlara gönderilecek katılımcı sayısı



Performans Göstergeleri

Stratejiler

- Türkiye'de denizcilik alanında icra edilen faaliyetlere yönelik düzenleyici kurum olarak görev icra eden Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile stratejik ve operasyonel seviyede iş birliği ve koordinasyon tesis edilecektir.
- Her iki kurum tarafından kullanılmakta olan bilgi sistemleri üzerinden karşılıklı olarak veri paylaşımı gerçekleştirilecektir.
- Kurumların görev alanlarına yönelik olarak müşterek faaliyetler ile karşılıklı kurs/eğitimler gerçekleştirilecektir.

- ✓ SGRS Sistemi üzerinden Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına ait bilgi/veri sistemleri ile karşılıklı veri paylaşımı yapılması
- ✓ Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından işletilmekte olan Ana Arama Kurtarma Koordinasyon Merkezi (AAKKM)'nde personel görevlendirilmesi
- ✓ Gemi Trafik Hizmetlerinde (VTS) personel görevlendirilmesi

- Denizlerimizde görev icra eden diğer kurum ve kuruluşlar ile operasyonel seviyede iş birliği ve koordinasyon tesis edilecektir.
- Deniz çevresinin ve kaynaklarının korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla denizde görev yapan ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile müşterek proje ve faaliyetler icra edilecektir.

- ✓ Su altı robotu (ROV) cihazları ile dalış kapasitesi dışındaki derin sulardaki batık lastik botların, deniz çöplerinin ve hayalet ağların temizlenmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak faaliyet icra edilmesi

- Denizciliğin bir ülkü olarak benimsenmesi doğrultusunda, genç kuşaklardan başlayarak denizciliğin sevdirmesi ve denizlerimizin daha etkin kullanılmasını teşvik edecek şekilde ilgili makamlara iş birliği tesis edilecek ve faaliyetler icra edilecektir.
- Denizcilik sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile denizcilik sektöründe mevcut sorunların çözümüne yönelik ilişkiler tesis edilerek geliştirilecektir.

- ✓ Düzenlenen Sahil Güvenlik Yat/Yelken Yarışı sayısı
- ✓ Denizcilik sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların icra ettikleri faaliyetlere (festival, fuar, seminer, kongre ve sempozyum vb.) katılım sayısı
- ✓ Kabotaj Bayramı kutlamalarına sağlanan katılım sayısı
- ✓ 05 Haziran Dünya Çevre gününde icra edilen/iştirak edilen faaliyet sayısı

- Sahil Güvenlik Komutanlığının görev alanına giren konularda diğer ülkelerle ve uluslararası organizasyonlarla (MCGFF, BSCF, HACGAM vb.) iş birliği ve koordinasyonun geliştirilmesine yönelik faaliyetler icra edilecektir.
- Sahil güvenlik alanında dost/müttefik ülkelere verilen mevcut kursların çeşitliliğinin artırılması ve içeriklerinin güncellenmesi sağlanacaktır.

- ✓ Asya SG Teşkilatları Liderler Toplantısı (HACGAM) kapsamında iştirak edilen toplantı sayısı
- ✓ Karadeniz Sahil Güvenlik Ülkeler Sınır/Sahil Güvenlik Teşkilatları İş Birliği Forumu (BSCF) kapsamında katılım sağlanan toplantı sayısı
- ✓ Akdeniz Sahil Güvenlik Teşkilatları Forumu (MCGFF) kapsamında iştirak edilen toplantı sayısı
- ✓ AB Fonları ile desteklenen TAIEX, CEPOL faaliyet sayısı

Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

Hedefler	Sorumlu Birimler														
	Harekat Başkanlığı	İnşaat Emlak Daire Bşk.lığı	MEBS Başkanlığı	Plan ve Prensipler Başkanlığı	Lojistik Başkanlığı	Personel Başkanlığı	Teknik Başkanlık	İstihbarat Başkanlığı	Genel Sekreterlik	Hukuk Hizmetleri Bşk.lığı	S.G. Eğitim ve Öğretim Komutanlığı	S.G. Hava Komutanlığı	S.G. Ege Deniz Bölge Komutanlığı	Bölge/Grup Komutanlıkları	Merkez ve Taşra Teşkilatı Birimleri
A1	Sahil Güvenlik Hizmetlerinin Kalitesini Artırmak														
H1.1	S	İ	İ			İ							İ		
H1.2	İ		S			İ									
H1.3				S											İ
H1.4	S														İ
A2	Suçla Mücadele Kapasitesini Artırmak														
H2.1			S				İ	İ						İ	
H2.2	İ					İ		S							
H2.3	İ			S	İ	İ		İ							
H2.4								S							İ
A3	Teknolojiden Azami Ölçüde Yararlanmak														
H3.1	İ	İ	İ		S	İ		İ							
H3.2	İ				İ			İ			S				
H3.3	İ			İ			S								
A4	Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek														
H4.1	İ		İ			S					İ				
H4.2		İ			S	İ									İ
H4.3	S					İ									İ
H4.4	İ			İ				İ	S						İ
A5	Denizde Arama Kurtarma (SAR) Kapasitesini Artırmak														
H5.1	S				İ		İ								
H5.2	İ	İ				İ						S			
H5.3	S				İ	İ									
H5.4	S														
A6	Stratejik ve Operasyonel İşbirliği Ağını Geliştirmek														
H6.1	S		İ	İ		İ									
H6.2	S			İ	İ		İ								
H6.3	S			İ				İ	İ	İ					
H6.4				S		İ									

S : Sorumlu Birim

İ : İş Birliği Yapılacak Birim

Tablo 11 Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler Tablosu

MALİYETLENDİRME

	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam Maliyet
A1	260.504.290	275.005.078	300.925.702	451.874.968	294.277.162	1.582.587.196
H1.1	59.388.830	79.587.287	91.806.020	221.005.624	42.211.769	493.999.529
H1.2	7.850	8.453	9.141	10.056	11.061	46.561
H1.3	82.273.118	80.436.636	84.750.756	93.155.087	102.792.318	443.407.916
H1.4	118.834.492	114.972.698	124.359.785	137.704.201	149.262.015	645.133.190
A2	276.595.050	516.749.995	563.701.294	502.346.237	595.216.652	2.454.609.228
H2.1	117.231.887	363.534.430	370.712.180	294.192.050	409.014.139	1.554.684.685
H2.2	7.849.850	8.452.894	9.141.408	10.055.549	11.061.104	46.560.805
H2.3	117.424.012	114.792.092	120.945.558	132.939.050	146.692.558	632.793.271
A3	47.115.272	48.036.125	56.680.363	69.667.523	344.856.915	566.356.197
H3.1	19.365.638	17.087.593	25.590.523	35.276.906	38.787.477	136.108.138
H3.2	16.032.669	18.996.691	19.024.905	21.129.296	22.707.784	97.891.345
H3.3	11.716.965	11.951.841	12.064.934	13.261.321	283.361.654	332.356.714
A4	34.428.035	34.113.177	37.535.581	61.491.040	155.105.702	322.673.534
H4.1	7.849.850	8.452.894	9.141.408	10.055.549	11.061.104	46.560.805
H4.2	10.682.819	8.543.797	9.883.497	31.073.747	121.646.680	181.830.540
H4.3	7.849.850	8.452.894	9.141.408	10.055.549	11.061.104	46.560.805
H4.4	8.045.516	8.663.592	9.369.268	10.306.195	11.336.814	47.721.384
A5	121.843.610	187.392.707	254.897.899	645.367.971	607.149.515	1.816.651.703
H5.1	52.243.700	66.949.280	88.058.240	73.380.160	49.717.920	330.349.300
H5.2	19.029.391	72.888.814	115.777.705	513.629.078	498.977.967	1.220.302.955
H5.3	17.179.541	15.361.920	16.562.297	20.237.529	16.916.863	86.258.150
H5.4	33.390.978	32.192.693	34.499.658	38.121.205	41.536.764	179.741.298
A6	28.260.349	29.266.105	31.330.249	34.453.168	37.944.445	161.254.316
H6.1	784.985	845.289	914.141	1.005.555	1.106.110	4.656.081
H6.2	11.716.965	11.451.818	12.064.934	13.261.321	14.633.414	63.128.452
H6.3	7.888.983	8.495.034	9.186.980	10.105.678	11.116.246	46.792.921
H6.4	7.869.417	8.473.964	9.164.194	10.080.614	11.088.675	46.676.863
Genel Yönetim Giderleri	40.698.560	43.825.120	47.394.810	52.134.291	57.347.720	241.400.502
TOPLAM	809.445.167	1.134.388.303	1.292.465.899	1.817.335.197	2.091.898.111	7.145.532.676

Tablo 12 Tahmini Maliyet Tablosu

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

1. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk mevzuat gereği Üst Yöneticidedir. Bu kapsamda Strateji Geliştirme Birimi tarafından;

a. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili hedeften sorumlu birimlerden alınarak gerçekleştirme değerlerinin toplulaştırması ve Üst Yöneticiye sunulması sağlanacak,

b. Sorumlu birimlerce Stratejik Plan İzleme Raporunun, plan dönemi boyunca her yıl temmuz ayının sonuna kadar, Stratejik Plan Değerlendirme Raporunu ise takip eden yılın şubat ayının sonuna kadar hazırlanması koordine edilecek,

c. Hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Raporu; hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek plan dönemi içerisinde her yılı takip eden mart ayı sonuna kadar Kalkınma Bakanlığına gönderilecek,

ç. Plan Dönemi sonunda Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu hazırlanacaktır.

2. Bu raporların hazırlanmasını müteakip Strateji Geliştirme Kurulu tarafından altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılacaktır.

3. Bu toplantıların sonucunda, stratejik plan döneminin kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin gerekli önlemleri ortaya koymak ve ilgili birimleri görevlendirmek üzere Üst Yönetici direktifleri alınacaktır.

Devlet Mah. Dikmen Cad. No:10 Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 417 50 50 Faks: 0312 417 28 45
www.sg.gov.tr
sgkstrateji@sg.gov.tr